

NORTHSAND

株式会社ノースサンド



Entrance Book





INDEX

01 会社概要

COMPANY

P.2 - P.12

02 成長環境

ENVIRONMENT

P.13 - P.29

03 ご支援内容

WORK

P.30 - P.32

04 キャリア形成

CAREER

P.33 - P.36



INDEX

01 会社概要

COMPANY

P.2 - P.12

02 成長環境

ENVIRONMENT

03 ご支援内容

WORK

04 キャリア形成

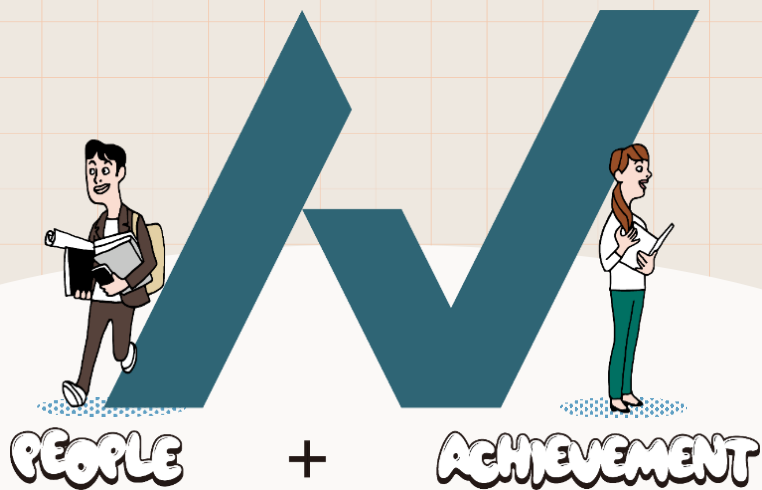
CAREER

ABOUT

会社概要

人にフォーカスを当てた

唯一のコンサルティング会社



ノースサンドは "人" を一番に考えている会社であり、
同時に日々のプロジェクトに全力を持って取り組む会社です。

コーポレートロゴはその想いを反映し、
"人" と "チェックマーク" をシンボルとしたデザインとなっています。

NORTHSAND

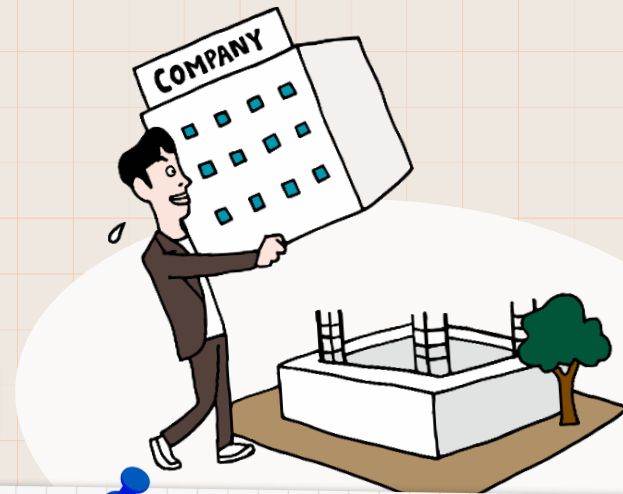
会社名	株式会社ノースサンド / Northsand, Inc.
所在地	本社 東京都中央区銀座 4-12-15 歌舞伎座タワー7F 関西 大阪府大阪市北区梅田3-2-2 JPタワー大阪17F 福岡 福岡県福岡市中央区天神1-1-1 アクロス福岡12F
TEL	03-6263-0733
代表	前田 知紘
設立	2015年7月
従業員数	2,147名（2026年4月末時点）
事業内容	ITコンサルティング ビジネスコンサルティング

BRAND HISTORY

創業ストーリー

2015-2017 創業期

2015年7月10日、私たちは、コンサルティングの“スキル”だけではなく、コンサルタントの“人”にフォーカスしたサービスを提供したいという強い想いをもち、ノースサンドを創業しました。スキルや経験に重きが置かれがちな業界ですが、それだけではない、“愛嬌があって、素直で、しつこい”、そんな泥臭いことを厭わずやれる人間力こそが、大切であると私たちは考えていました。コンサルなのにコンサルっぽくない。業界の常識に縛られることなく、他の会社にはない、新しい、ノースサンドという価値を提供していきたい、という想いをもって会社を立ち上げました。



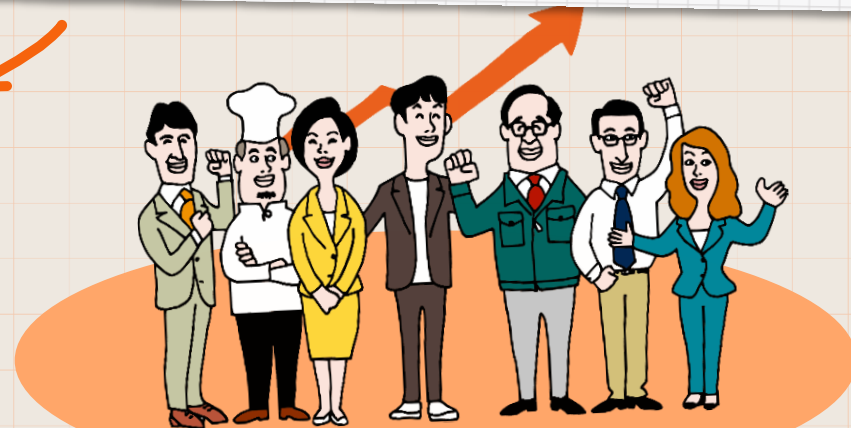
2018-2020 奮闘期

しかし、しばらくの間は手探りの日々でした。周囲から「ノースサンドは従業員30人もいらない、コンサルなのに“人”が大切だと言うのは経営が分かっていない」などと痛烈なご意見をいただきました。当時は、そんな声に想いが揺らぎ、やはり私たちの業界はスキルがものをいうのではないかと、道を見失っていた時期です。その迷いは、会社の成長を鈍化させ、社員同士をバラバラにさせていきました。この状況をなんとか打破しようと、想いの言語化に取り組みました。こうして出来上がったのが現在の会社の根幹となっているNSフィロソフィーです。



2021- 成長期

NSフィロソフィーの制定により、私たちの行動は少しずつ変わり始めました。一人ひとりが“人”を大切に、お客様が本当に求めていることを考え、そこにフィットするように素早く、泥臭く動く、そんな当たり前のことをコツコツと続けていきました。その結果、「この人にまた仕事を任せたい」と言っていただけるような“ノースサンドのファン”を増やすことができ、私たちは堅実に成長しています。これからも、コンサルティングの“スキル”だけではなく、コンサルタントという“人”にフォーカスし、“愛嬌があって、素直で、しつこい”そんな人間力を私たちは大切にします。そして、感謝を忘れず、謙虚に、愚直に、ノースサンドは前進し続けます。



PHILOSOPHY

私たちの理念

世の中にまだない 新しい価値を提供する

創業以来、コンサルティングの“スキル”ではなく、コンサルタントという“人”にフォーカスしてきました。

コンサルティング会社なのにコンサルタントらしくない、「愛嬌」があって、「素直」で、「しつこさ」がある、人間力のある人が多い会社。

そんな会社だからこそ、他社にないノースサンドらしい“痒いところに手が届く”ような、おもてなしのサービスを提供することができます。

VISION

世界をデザインする

Design the world.

MISSION

カッコいい会社を増やす

Bring more cool to the world.

CORE VALUE

Joby?

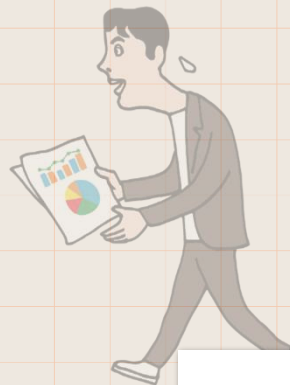
What's
Joby?

Job + Joy = Joby

自分が辛そうに働けば、周りも辛くなる。逆に自分が楽しそうに働けば、周りも楽しくなる。楽しそうに仕事をしていると、周りが寄ってきて一緒に仕事をしたいと言われる。自分が仕事を楽しみ続ければ、周りに人が集まってきて、もっと大きくて楽しい仕事ができる。そんな仕事を楽しんでいる人たちの魔法のことば。

8RULES

私たちの行動指針



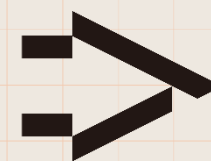
スピードで圧倒しよう
Surprise with speed



情熱がなければ意味がない
Drive with passion



想像力と思いやりを持つ
Imagine and care



迷わずチャレンジしよう
Be the first penguin



社員の個性を活かしつつ、絆を深め、圧倒的な熱量で会社を成長させていくための共通の価値観。

それが **8RULES** です。



感謝・尊敬・謙遜
Be grateful



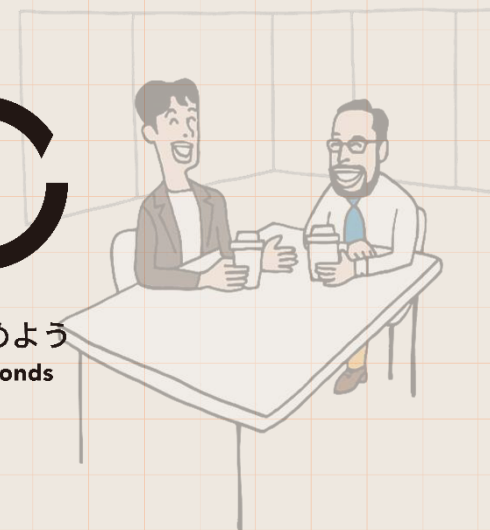
圧倒的な努力で驚かす
Wow with hard work



論理＊感情で人を動かす
Inspire the mind and heart

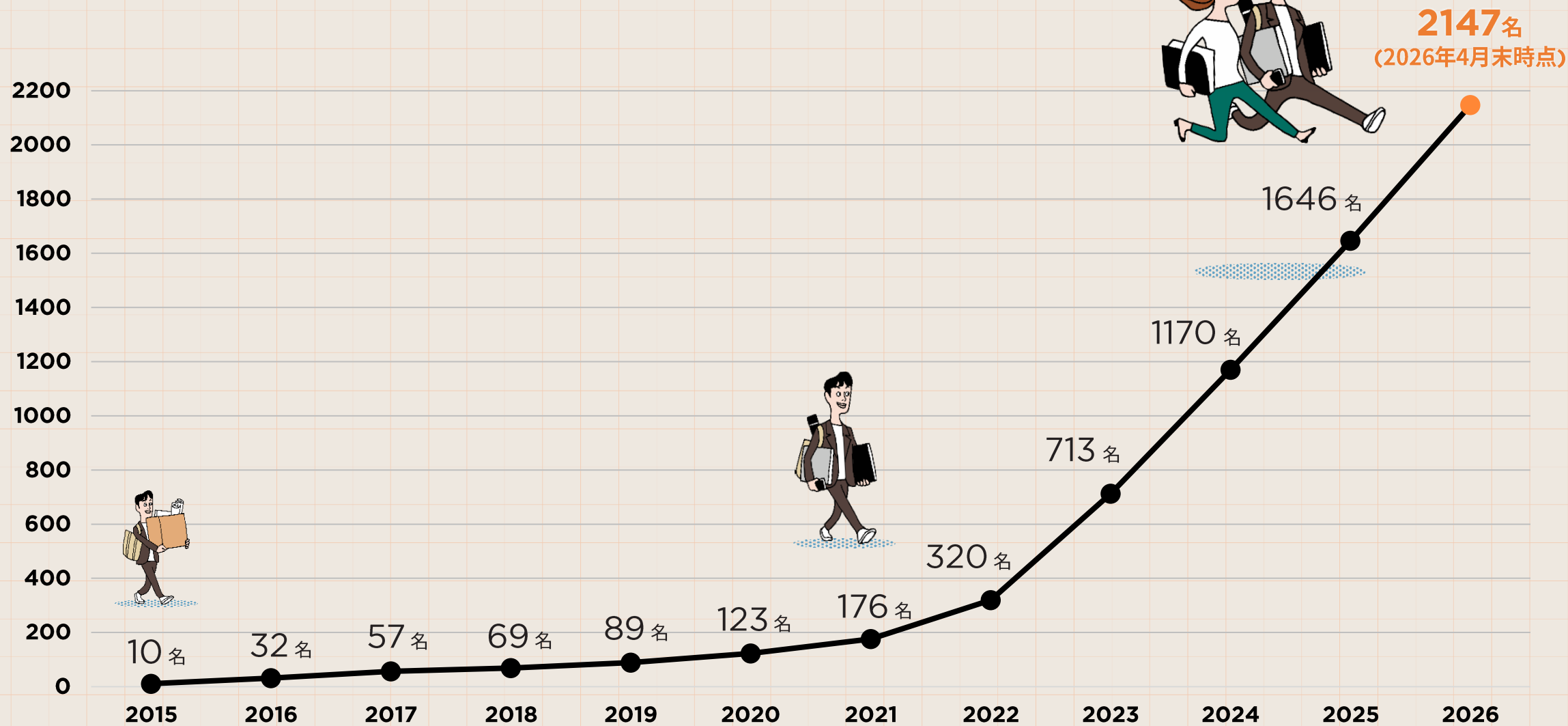


絆を深めよう
Foster bonds



EMPLOYEES

従業員数推移



AWARDS

受賞歴



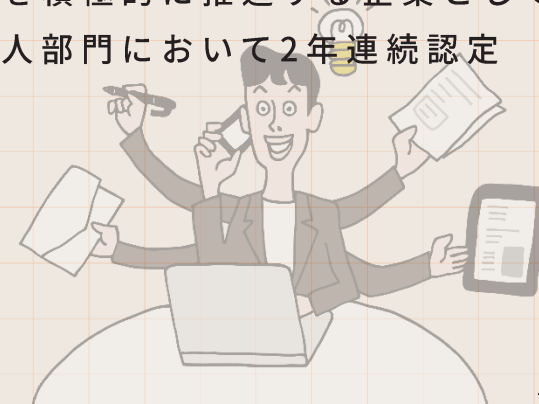
「働きがいのある会社」ランキング
2年連続Top10入り



リンクアンドモチベーションBMC Award2026にて
「Best Motivation Company」を受賞
2年連続首位を獲得

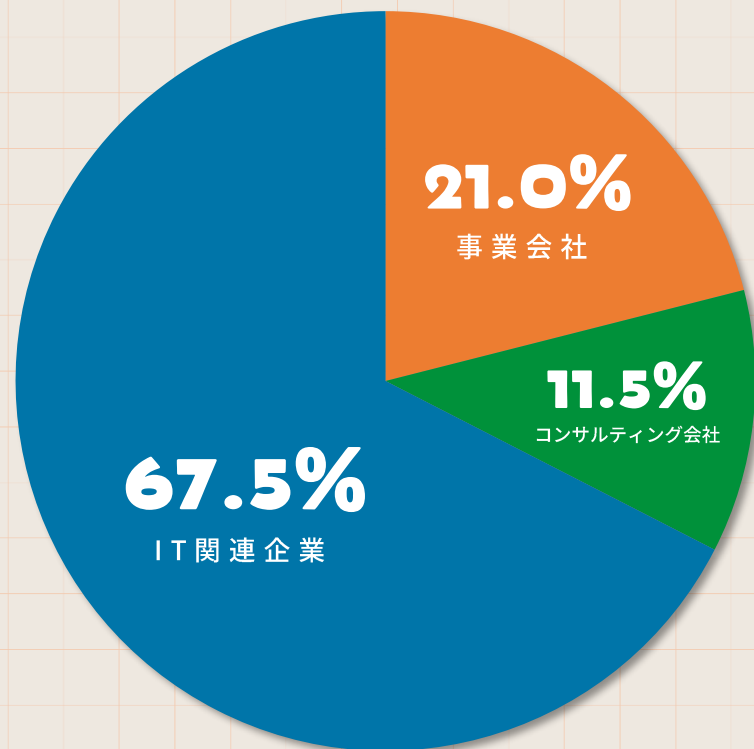


健康経営を積極的に推進する企業として
大規模法人部門において2年連続認定



PREVIOUS COMPANY

従業員のバックグラウンド



事業会社



鉄道



国内大手通信



メガバンク



国内大手メーカー

コンサルティング会社



外資系戦略コンサル



外資系会計コンサル

IT関連企業



外資系大手EC



外資系大手ITサービス

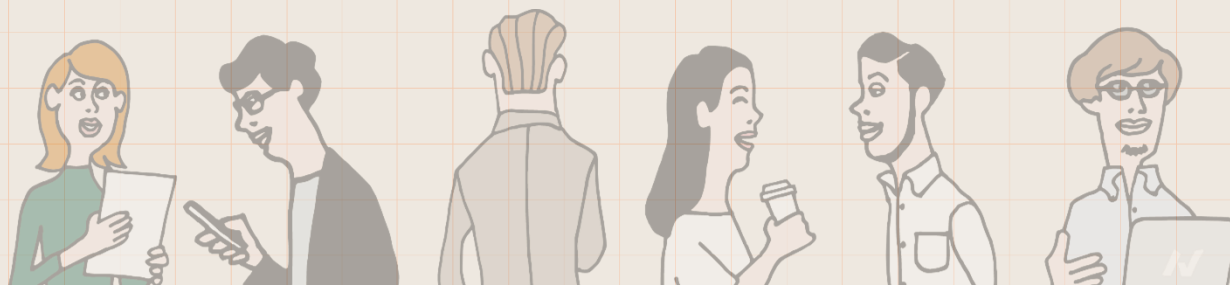


外資系大手ITメーカー



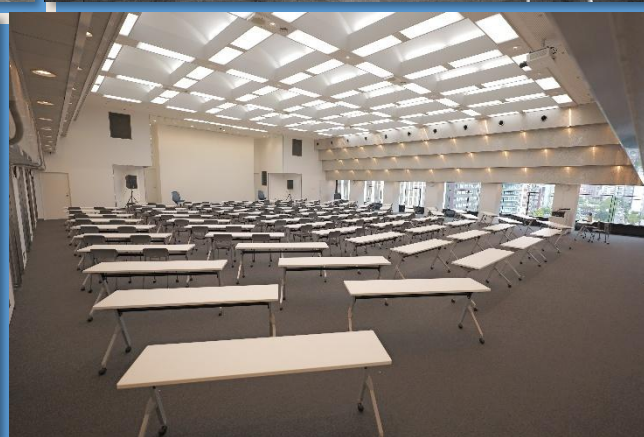
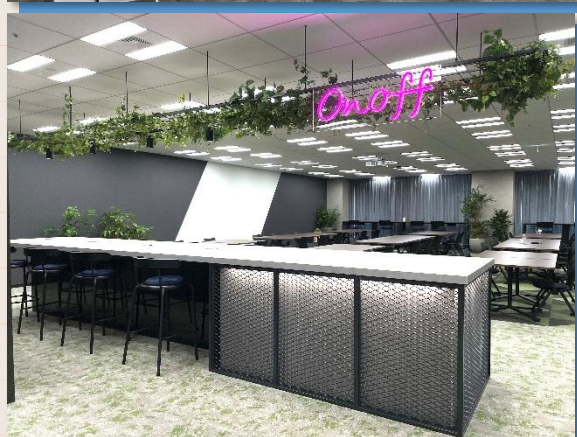
国内大手SaaS

※2026年1月期末時点の中途入社従業員のバックグラウンド（1,383名）を対象に算出

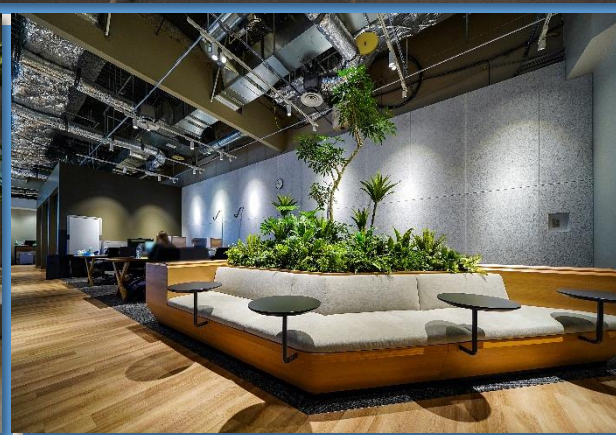


OUR OFFICE

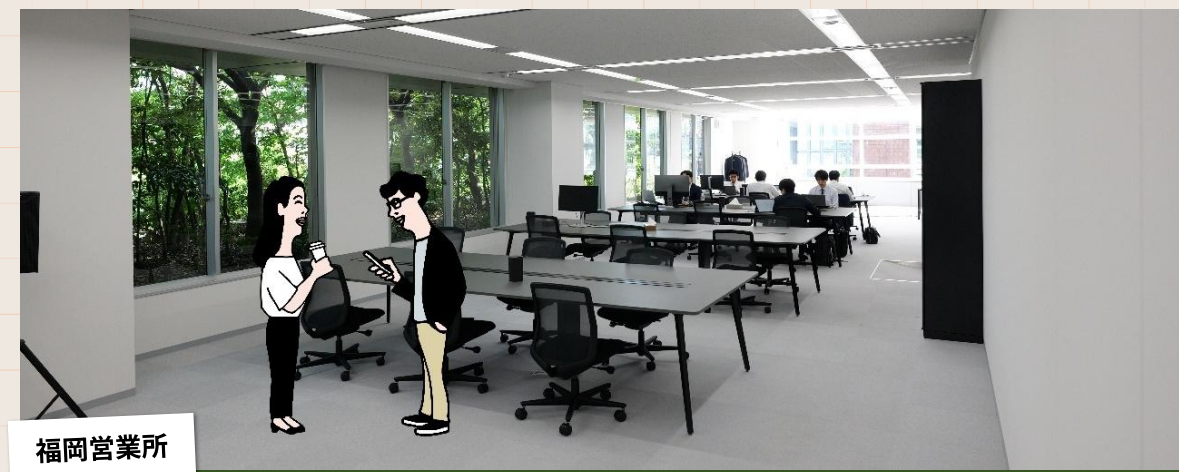
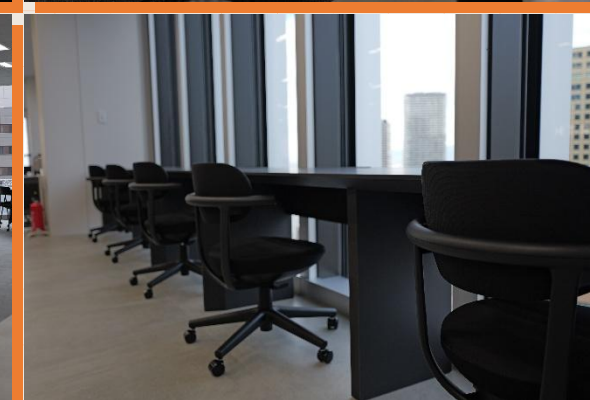
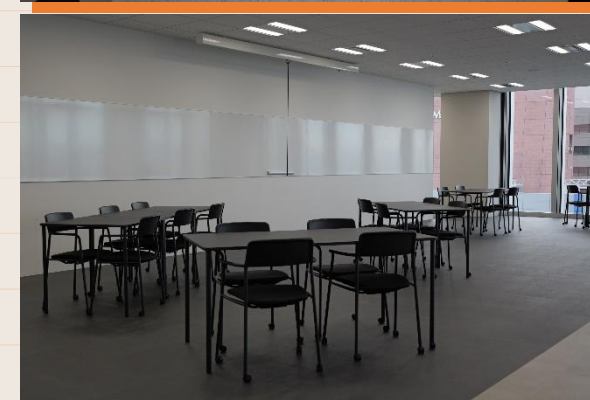
働く環境



東京本社



関西支社



福岡営業所

BENEFITS

福利厚生①

健康衛生

保険サポート



死亡や高度障害、がん・心臓病・脳疾患などの大きな病気に該当した際に、金銭的なサポートを行います。

インフルエンザ予防接種



提携医療機関や社内・社外の集団接種で受けると本人分は実質無料で接種できます。

産前のサポート制度



専門クリニックと連携し、無料のAMH検査や相談窓口などの健康支援サービスを設け、仕事と産前の両立をサポートします。

専属産業医・保健師による健康サポート



健康診断後のフォローや面談、メンタルヘルス対応、生活習慣改善の支援などを通じて、社員一人ひとりの健康維持・増進をサポートします。

勤務時間免除制度



業務の都合上、26時以降まで夜間作業を行った場合に、次の日（平日）の勤務時間を免除する制度です。

社員補助

ランドセル贈呈制度



お子様が小学校に入学される際にランドセルを贈呈します。入学前に対象のお子様とご家族を招待し、贈呈式を実施します。

海外留学制度



教育研修の一環として、海外の大学・大学院およびこれに準ずる教育研究機関への留学を希望する正社員の方を支援する制度です。

慶弔見舞金の支給



社員やそのご家族の結婚・出産・不幸・病気などの際に、祝い金や弔慰金、見舞金を支給し、生活面をサポートする制度です。

スポレク制度



スポーツを通じた社員同士の交流にて、会社から一定額の活動費を補助します。

資格取得補助制度



会社指定の資格試験に合格した場合に、受験料を支給します。

BENEFITS

福利厚生①

資産関連

確定拠出年金（選択制DC）制度



老後の資産形成のために、毎月会社掛け金と個人選択掛金を積み立てます。そのお金を社員ご自身で60歳まで運用し、60歳以降に受給できる制度です。

従業員持ち株会



給与天引きで自社株を継続的に購入できる制度です。奨励金の付与を通じて中長期的な資産形成を支援します。

住宅仲介手数料補助制度



住宅の賃貸・売買の際、会社提携先の不動産仲介会社にて成約した場合、不動産仲介手数料が割引となる制度です。

休暇制度

夏季・冬季休暇



夏季休暇は7月～9月の間で3日間取得できます。冬季休暇は年末年始12/29～1/3の間の平日で取得できます。

有休 / 特別休暇



入社時に5日分特別休暇が付与され、6ヶ月経過後に、有給休暇が10日付与されます。

誕生日休暇



誕生日月に1日分の特別休暇が付与されます。

リフレッシュ休暇



勤続3・5・10年のタイミングで、特別休暇が支給されます。

ウェルネス休暇

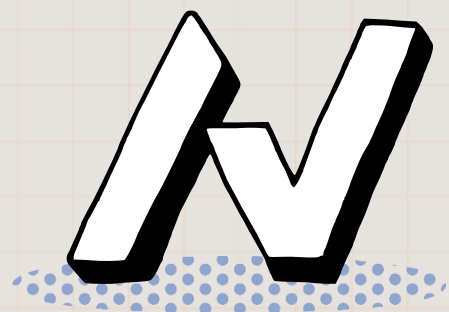


療養、検診、通院等のために毎月1日分の休暇（有給）を取得できます。

KIZUNA休暇



本人または配偶者の出産に際し、10日間の特別有給休暇を取得することができます。



INDEX

02 成長環境

ENVIRONMENT

P.13 - P.29

01 会社概要

COMPANY

03 ご支援内容

WORK

04 キャリア形成

CAREER

馴染む

入社時やプロジェクトの変更時に限らず、継続的なフォローを実施しています。現場での悩みや困りごとの解消をサポートしながら、スムーズに現場に馴染むことができます。



学ぶ

コンサルタントに求められる基礎スキルの早期習得から、現場での課題に応じた実践的な研修、さらには次の職位を見据えた昇格研修まで、段階的な成長を支える仕組みを整えています。



発揮する

パフォーマンス発揮の場としてご支援先の現場はもちろん、現場外においてもコンサルタントとして挑戦する機会が豊富にあり、成長や活躍のチャンスを広がられます。



つながる

社内イベントや社外広報活動に参加することで、会社理解が深まり、現場を越えた仲間とのつながりが広がります。支え合い、高め合える関係が、あなたのキャリア形成を後押しします。



馴染む

入社時やプロジェクトの変更時に限らず、継続的なフォローを実施しています。現場での悩みや困りごとの解消をサポートしながら、スムーズに現場に馴染むことができます。



学ぶ

コンサルタントに求められる基礎スキルの早期習得から、現場での課題に応じた実践的な研修、さらには次の職位を見据えた昇格研修まで、段階的な成長を支える仕組みを整えています。



発揮する



パフォーマンス発揮の場としてご支援先の現場はもちろん、現場外においてもコンサルタントとして挑戦する機会が豊富にあり、成長や活躍のチャンスを広がられます。

つながる

社内イベントや社外広報活動に参加することで、会社理解が深まり、現場を越えた仲間とのつながりが広がります。支え合い、高め合える関係が、あなたのキャリア形成を後押しします。



馴染む

Career Partner

全コンサルタント社員に1人、営業部の担当者がキャリアパートナーとしてアサインされます。
あなたのキャリア形成の後押し役として、現場内外に限定することなくJOB選択の相談にものります。



Follow Up

コンサルタントの働きやすさや、働きがいの向上をサポートする専門チームがあります。
入社直後から立ち上がりまでの支援や、交流イベントの企画運営を通じて、コンサルタントが早期に会社・現場に馴染めるようサポートしています。



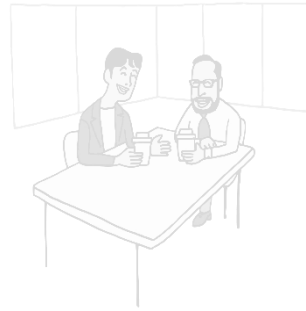
Knowledge Help

全社員が集う社内チャットツールにて、業務内容や最新のIT動向、ナレッジなどに関する相談が可能です。
質問内容に応じて、平均5分程度で社員の中から知見のあるメンバーが回答してくれます。



馴染む

入社時やプロジェクトの変更時に限らず、継続的なフォローを実施しています。現場での悩みや困りごとの解消をサポートしながら、スムーズに現場に馴染むことができます。



学ぶ



コンサルタントに求められる基礎スキルの早期習得から、現場での課題に応じた実践的な研修、さらには次の職位を見据えた昇格研修まで、段階的な成長を支える仕組みを整えています。

発揮する



パフォーマンス発揮の場としてご支援先の現場はもちろん、現場外においてもコンサルタントとして挑戦する機会が豊富にあり、成長や活躍のチャンスを広がられます。

つながる

社内イベントや社外広報活動に参加することで、会社理解が深まり、現場を越えた仲間とのつながりが広がります。支え合い、高め合える関係が、あなたのキャリア形成を後押しします。



学ぶ

オンボーディングボード

入社者を対象にした、ベーススキルとマインドを習得するためのタスク型カリキュラムです。段階的に学び、入社1ヶ月でプロのコンサルタントを目指します。



オンボーディングボード

新入社社員向けのオンボーディングタスクをまとめたものです。

III オリジナル

N	N+3	N+7	N+14	N+30
はじめてのベース基礎	社内コミュニケーションの作法を習得する ベース基礎	ファーストワークのレビューを受ける オンボーディング/社内対応	今後の目標を決める 目標設定/パフォーマンス/基礎	入社1ヶ月の振り返りを受ける ベース基礎
NorthSandのカルチャーを理解する ベース基礎	社内のコミュニティに関わり込む オンボーディング/社内対応	クライアントの期待値を確認する オンボーディング/社内対応	業務開始を確認する ベース基礎	入社1ヶ月の振り返りを受ける ベース基礎
コンサルタントとしての働き方を学ぶ ベース基礎	他の関係メンバーを知覚する オンボーディング/社内対応	クライアントの期待値を確認する オンボーディング/社内対応	業務開始を確認する ベース基礎	入社1ヶ月の振り返りを受ける ベース基礎

+ 新規ページ

学ぶ

スキル/マインド別研修

年間を通じて、スキルやマインドを更にレベルアップすることが可能な各種研修を用意しています。
いつでも受講可能なオンデマンド型や、役員とのトークセッション型、さらには短期集中の実践型など様々な学び方でキャリアをサポートします。

研修項目

>>> スグトレ

現場参画に向けたスキル別研修です

>>> ブートキャンプ

ベーススキルを1対1で徹底的に鍛えます

>>> フィロソフィー会

経営層のトークセッションイベントです

>>> 外部講師セミナー

専門家/エグゼクティブを招いたトークイベントです

>>> スペシャリティ研修

IT・各業界のトレンドをキャッチアップできる研修です

>>> グローバルカレッジ

英語力向上のための各種サポートを提供しています

...etc

学ぶ

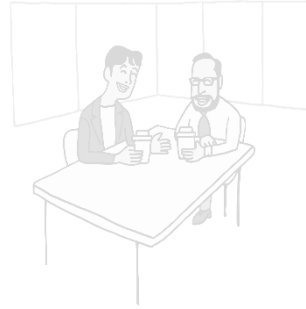
昇格研修

昇格を目指すコンサルタント向けのセミナーです。
次の職位に必要なスキルと求められる視座を学び、実
際の現場の動き方や職位の資質を身につけていきます。



馴染む

入社時やプロジェクトの変更時に限らず、継続的なフォローを実施しています。現場での悩みや困りごとの解消をサポートしながら、スムーズに現場に馴染むことができます。



学ぶ

コンサルタントに求められる基礎スキルの早期習得から、現場での課題に応じた実践的な研修、さらには次の職位を見据えた昇格研修まで、段階的な成長を支える仕組みを整えています。



発揮する



パフォーマンス発揮の場としてご支援先の現場はもちろん、現場外においてもコンサルタントとして挑戦する機会が豊富にあり、成長や活躍のチャンスを広がられます。

つながる

社内イベントや社外広報活動に参加することで、会社理解が深まり、現場を越えた仲間とのつながりが広がります。支え合い、高め合える関係が、あなたのキャリア形成を後押しします。



発揮する

ご支援先現場

コンサルタントとしての力が最も発揮されるのは、支援先の現場です。お客様の課題に向き合い、成果を出す経験のひとつひとつが成長につながります。成長の積み重ねが、次の挑戦や新たなチャンスにつながります。



発揮する

クエスト

社員のスキル向上を支援する社内クラウドソーシング制度です。

全社員に向けて社内業務を中心とした「クエスト」が発行され、希望者が立候補して応えます。

現場では学びにくいスキルや経験が得られるため、人気な制度のひとつとなっています。

過去のクエスト例

>>> 会社のSNS運用

>>> 研修資料作成

>>> 社内イベント運営

>>> 地域密着イベント運営

>>> DX提案資料作成

>>> 研修コンテンツ作成

>>> 社内プロジェクト企画

>>> 社内システム構築

...etc

発揮する

PM ROCK

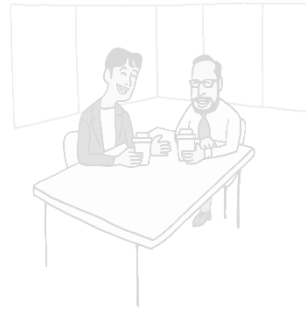
プロジェクトマネジメント力の強化を目的とした施策です。プロジェクトの立上げ・計画段階で作成した資料を基に、架空の事業会社に向けたプレゼンを通して、フィードバックを受けます。各現場で培った経験を基に、インプットとアウトプットを繰り返して成長することができます。

天下一提案会

RFP/提案選定や提案書作成の経験を増やし、提案力向上を目的とした施策です。決められたテーマを基に提案書を作成、提出し、本選出場者に選ばれたら提案会に出場できます。コンサルタントとしての情報分析力・資料作成力などが醸成されます。

馴染む

入社時やプロジェクトの変更時に限らず、継続的なフォローを実施しています。現場での悩みや困りごとの解消をサポートしながら、スムーズに現場に馴染むことができます。



学ぶ

コンサルタントに求められる基礎スキルの早期習得から、現場での課題に応じた実践的な研修、さらには次の職位を見据えた昇格研修まで、段階的な成長を支える仕組みを整えています。



発揮する



パフォーマンス発揮の場としてご支援先の現場はもちろん、現場外においてもコンサルタントとして挑戦する機会が豊富にあり、成長や活躍のチャンスを広がられます。

つながる

社内イベントや社外広報活動に参加することで、会社理解が深まり、現場を越えた仲間とのつながりが広がります。支え合い、高め合える関係が、あなたのキャリア形成を後押しします。



つながる

全社員集会

毎月開催される全社員集会では、経営層から全社員に向けた経営理念のプレゼンテーションや、月次の社長賞に輝いた社員を表彰するなど、「理念」と「人」にフォーカスをしたコンテンツをお送りしています。



つながる

銀座ピカピカ計画

毎月「銀座ピカピカ計画」を実施し、本社のある東銀座を中心にゴミ拾いをしています。
グループごとに分かれての活動を通して、参加社員同士の交流を図ることができます。



つながる

社内報「This is NS」

役員コラムや社員インタビュー、イベント特集、連載企画が満載の社内報を毎月発行しています。
社内報は社員の自宅に郵送されるため、社員だけでなく社員のご家族にもノースサンドの「今」を知っていただくことができます。



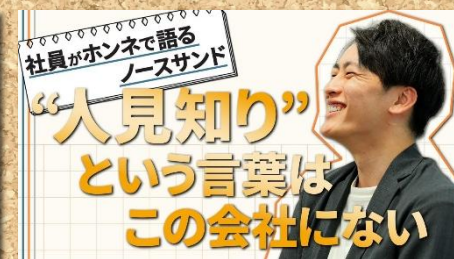
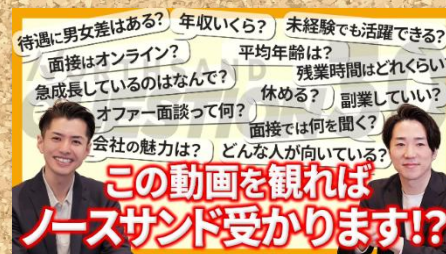
つながる

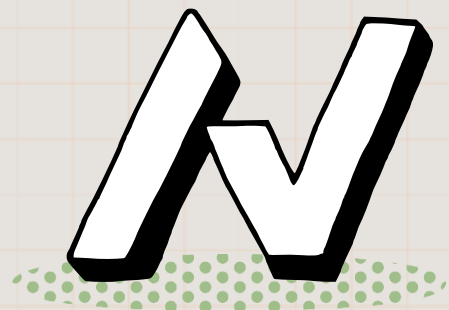
Northsand 公式チャンネル

Northsandの公式YouTubeチャンネルです。会社紹介をはじめ、現場で活躍中のコンサルタントによるインタビューや一日密着、コンサル座談会など様々な情報やコンテンツが満載。ノースサンドの「人」を発信するプラットフォームです。



←Here!





INDEX

03 ご支援内容
WORK

01 会社概要
COMPANY

02 成長環境
ENVIRONMENT

P.30 - P.32

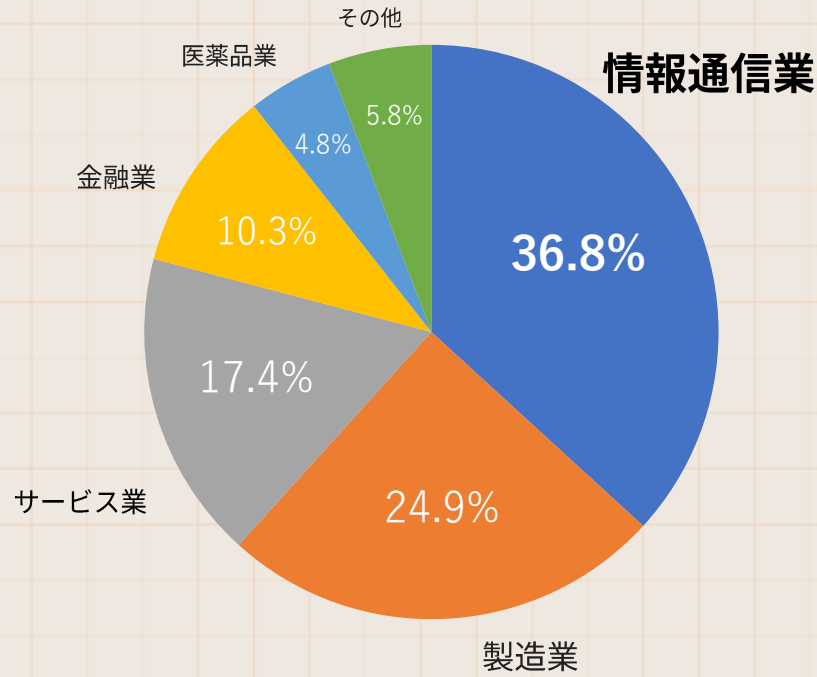
04 キャリア形成
CAREER

COMPANY HIGHLIGHTS

お客様の基盤

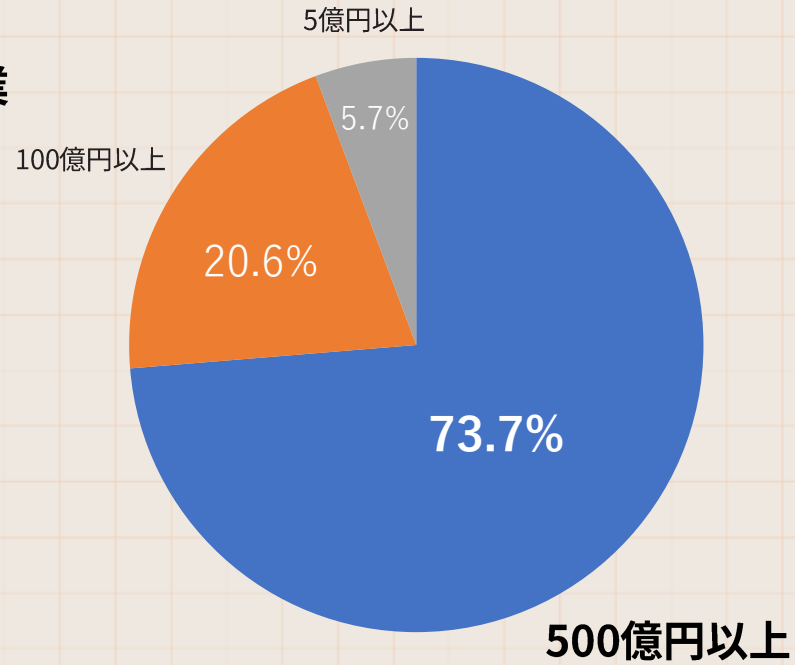
お客様の業界別売上比率

情報通信業や製造業を中心に幅広く支援



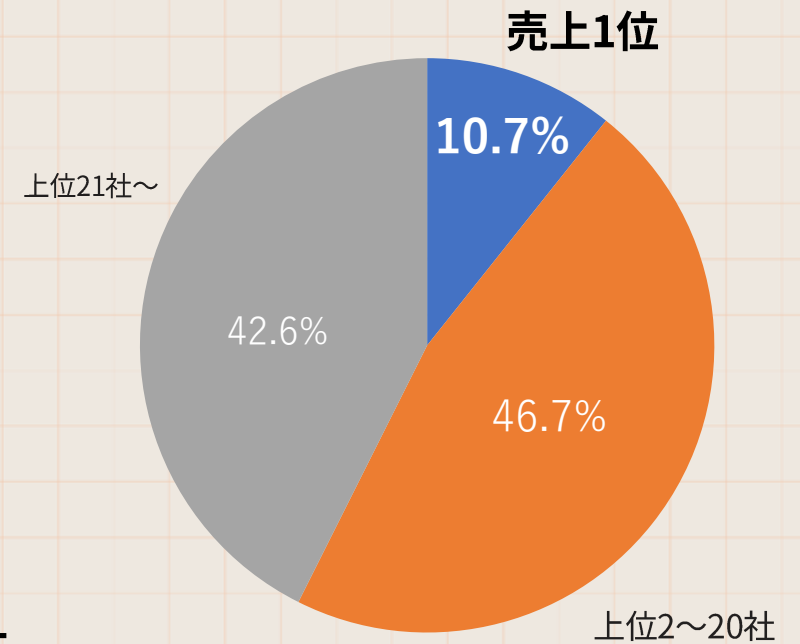
お客様の売上高規模の割合

主な顧客層は売上500億円以上の大手企業



お客様ごとの売上比率

上位20社で約60%と分散された売上基盤



※2026年1月期のお客様を対象に各カテゴリで分類

※お客様の売上高については、2026年2月26日時点の情報をもとに当社にて作成

OUR SERVICE

弊社コンサルタントの取り扱いテーマ

1

DX & イノベーション領域

新規デジタルサービス企画

DX推進支援

RPA/業務自動化推進

生成AI活用戦略の策定

クラウドネイティブ化支援

ローコード開発プラットフォーム活用

データドリブン経営支援(BI/データ分析)

デジタルワークスペース構築支援

マーケティングオートメーション

2

ビジネス領域

中期経営計画策定

KPI策定・モニタリング

コスト最適化・ROI分析

M&A・PMI支援

組織改革支援

事業継続計画(BCP)策定

グローバル展開支援

業務改革(BPR)支援

3

IT領域

IT戦略・ガバナンス支援

アプリケーション開発

ITインフラ・クラウド最適化

システム再構築・基幹システム刷新

データマネジメント

ITセキュリティ・リスクマネジメント

4

プロジェクトマネジメント領域

プロジェクト立上げ・計画支援

PMO・PMO OJT支援

ベンダーマネジメント支援

アジャイル開発推進

プロジェクトマネジメント研修

プロジェクトマネジメント診断

5

ITサービスマネジメント領域

ITサービスカタログ・SLA策定

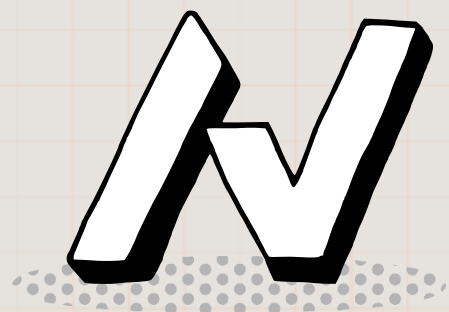
ITILベースの運用設計

運用・監視の高度化／自動化

アウトソーシング戦略策定

DevOps導入支援

ヘルプデスク体制構築支援



INDEX

01 会社概要
COMPANY

02 成長環境
ENVIRONMENT

03 ご支援内容
WORK

04 キャリア形成
CAREER

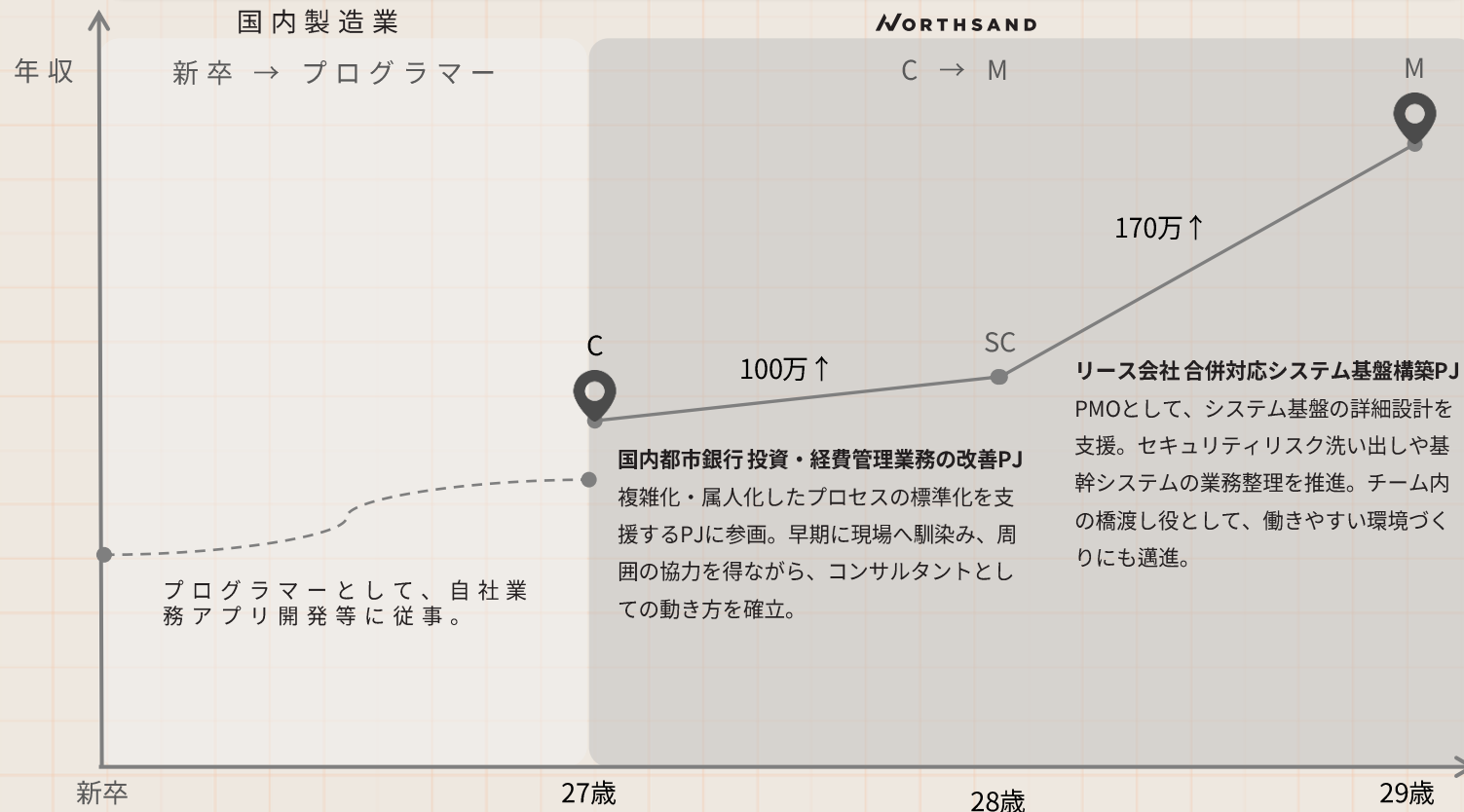
P.33 - P.36

CAREER CHART

2023年入社 製造業 出身 29歳男性のキャリア

圧倒的な顧客志向で、クライアントの頼れる右腕として貢献。
2年連続昇格を果たし、マネージャーとしてチームを牽引中。

JOB CAREER



NS STORY

ノースサンドへの転職を決意したきっかけ

利用者視点での開発ができる環境を求め、転職活動を開始した。NSの飾らない姿勢に触れ、ここでなら真に価値のあるサービスを追求できると確信し、入社を決意した。

プロジェクト成功の秘訣

クライアントが大切にしていることを理解し、本質的な課題解決に向き合うこと。そのために、チームの成果を最大化すること、常に学び続ける姿勢を持つこと。

ノースサンドで叶えること

現場では「この業務は誰のどんな幸せにつながっているのか」を常に考えている。これからは現場だけでなく、会社をどうより良くできるかを考え、実行できる人間になりたい。

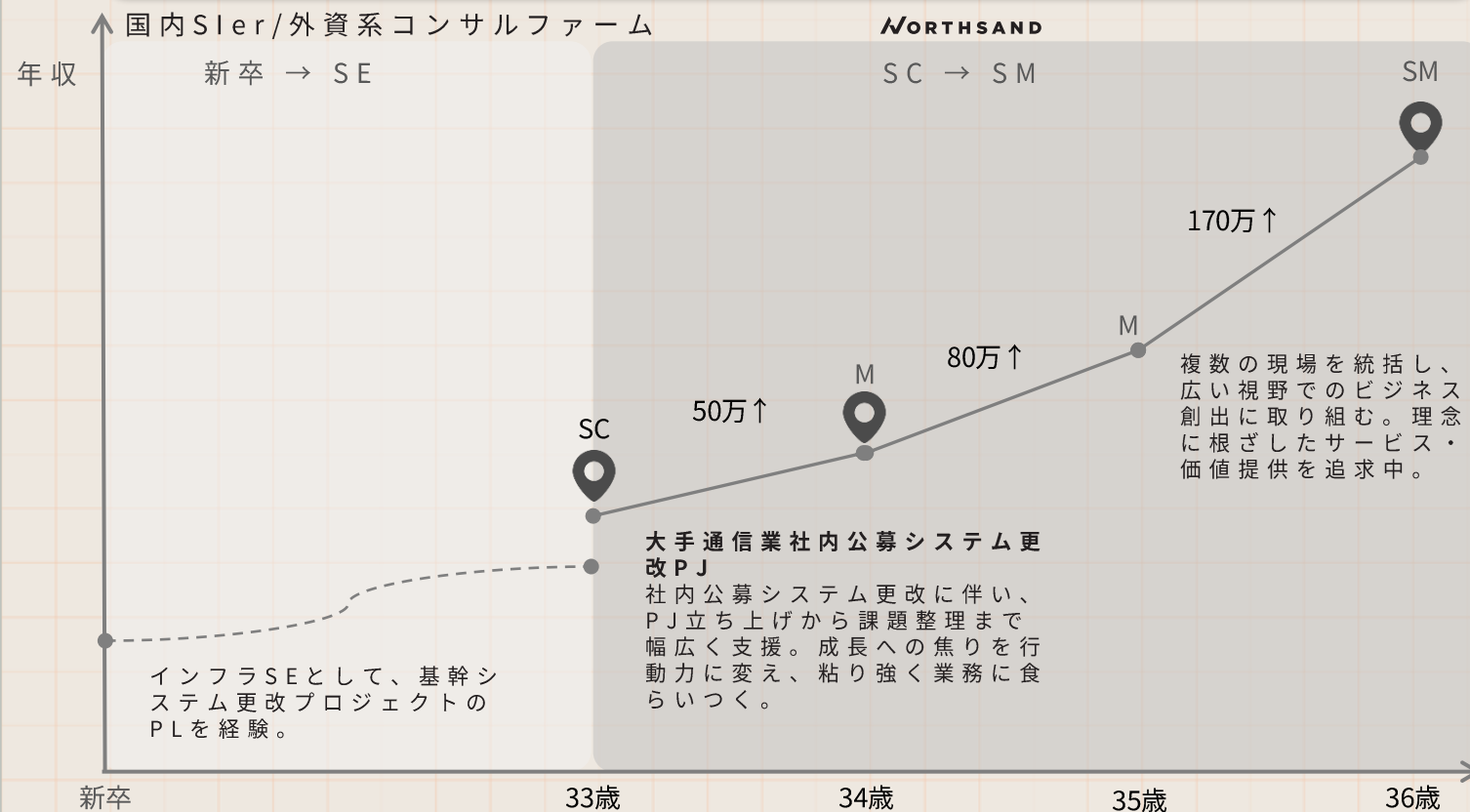
CAREER CHART

2022年入社 外資系コンサル出身 36歳男性のキャリア

誠実さと愚直さを武器に、徹底的に顧客貢献。

NSの価値観をビジネスの“当たり前”にする未来へ邁進中。

JOB CAREER



NS STORY

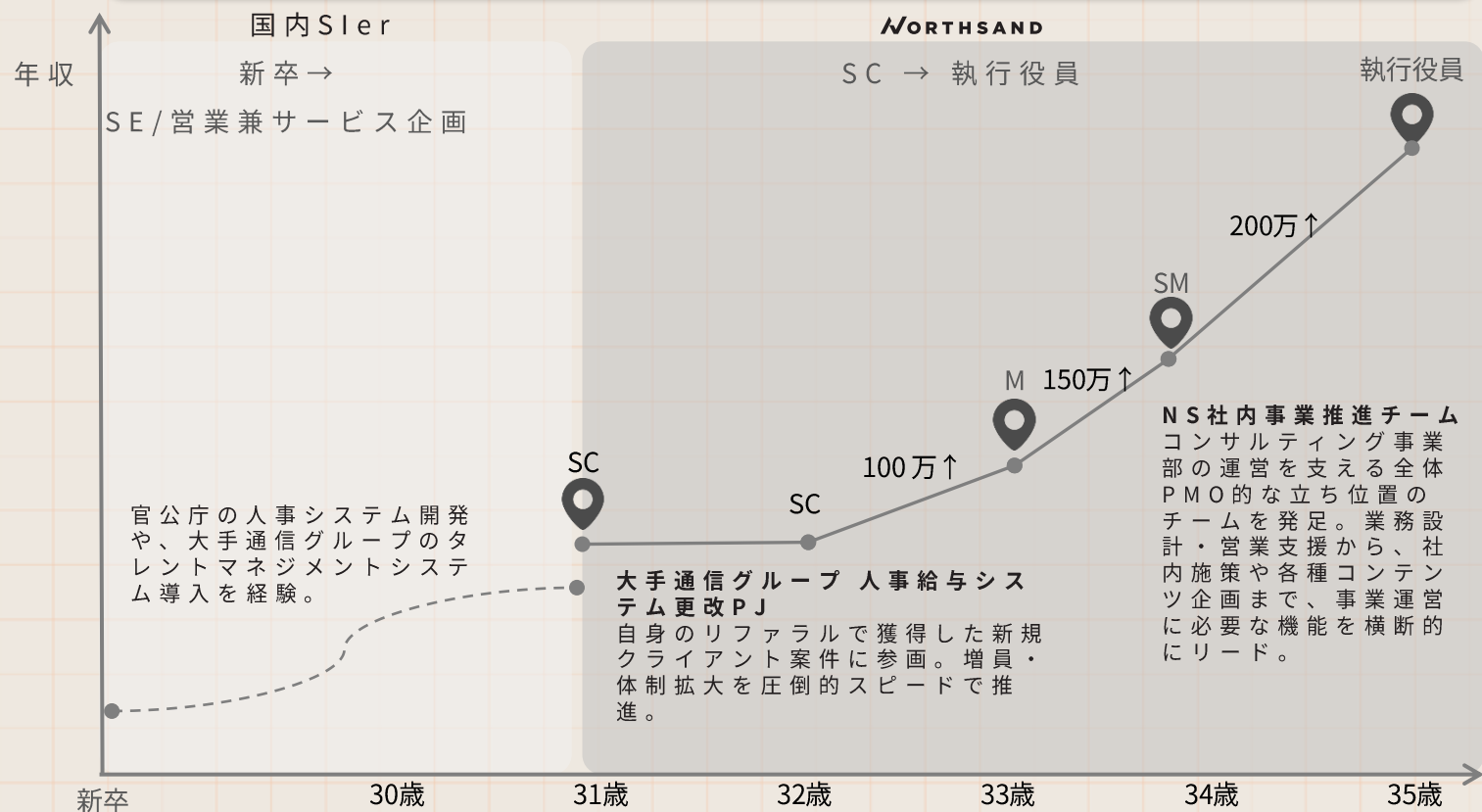
- ノースサンドへの転職を決意したきっかけ**
コロナ禍での在宅勤務をきっかけに、真に人と向き合える仕事を求めて転職活動を開始した。“人にフォーカス”する理念に惹かれ、入社を即決した。
- プロジェクト成功の秘訣**
入社後1年でのマネージャー昇格を目標に、期待以上の成果を出すことにこだわり、出来ることはすべて実践した。上長からのフィードバックは素直に受け止め、一つひとつ改善を積み重ねた。
- ノースサンドで叶えること**
これからも人と向き合い、コツコツと成果を積み重ねていく。その先に、ノースサンドの価値観がビジネスの標準になる未来をつくりたい。

CAREER CHART

2020年入社 国内Sler 出身 35歳男性のキャリア

組織づくりへの情熱を胸に挑戦を重ね、執行役員に就任。次はNSを1万人企業へ。

JOB CAREER



NS STORY

ノースサンドへの転職を決意

大きな課題を解決しながら、PJを牽引する仕事に楽しみを覚え、コンサル業界への転職を決意した。当時NSは社員数100人規模、会社づくりに携われることへの期待感が大きな決め手となり、入社を決めた。

プロモーション成功の秘訣

現場の拡大、メンバーが活躍しやすい環境づくり、新規チーム立ち上げによる会社の新しい仕組みづくりなど、大きな挑戦を通じて、NSの組織力強化に寄与したことが評価につながった。

ノースサンドで叶えること

ノースサンドをいち早く1万人の会社にする。そのために、コンサルティング事業部を強く面白くすることに日々取り組んでいます。100人でも1,000人でも10,000人でも、楽しく前向きにノースサンドらしいサービスが提供できる組織づくりをしていきたい。

Appendix

① 取引実績 **290** 社以上

人材、証券、生保、製造、製薬、エンタメ、アパレル、EC、飲食、通信、小売、金融、IT、広告、自動車 etc..

ノースサンドでは業界・業種に偏ることなく290社以上のお客様との取引実績があります。

チャレンジと共に成果を挙げたコンサルタントは様々な案件に挑戦できるチャンスがあります。

② 離職率 **7.6** %

ノースサンドでは離職率の低下を目的とした施策をおこなっていませんが、業界においては低離職率(※)を誇ります。

カルチャーに共感いただいた方のみ採用し、社員がカルチャーに則った行動を徹底していることがその理由です。

今後も、地道な努力を社員一丸となって継続していきます。

※業界平均離職率は約20%と言われています

③ 案件公開率 **100.0** %

会社全体において「どのようなプロジェクトがおこなわれているのか」を全社員に向けてオープンにしています。

ノースサンドでは、社内システム上に、過去～現在進行中の全ての案件を公開しています。

「誰が」「どのお客様に」「どのようなテーマで」ご支援しているかがわかるから、ナレッジ共有・個人のキャリアパス選択時の判断に活用することが可能です。



Thank you for reading!