

NORTHSAND

株式会社ノースサンド



Entrance Book



01 会社概要

COMPANY

P.2 - P.13

02 成長環境

ENVIRONMENT

P.14 - P.30

03 ご支援内容

WORK

P.31 - P.33

04 キャリア形成

CAREER

P.34 - P.37



01 会社概要

COMPANY

P.2 - P.13

02 成長環境

ENVIRONMENT

03 ご支援内容

WORK

04 キャリア形成

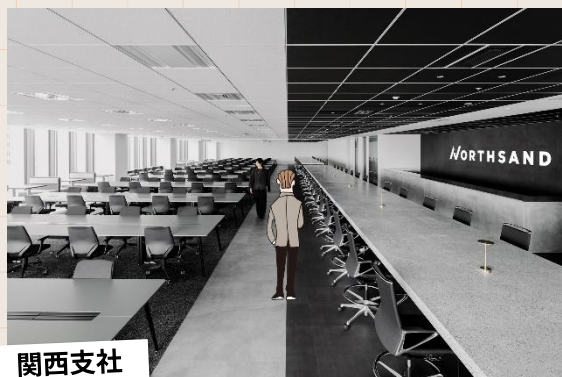
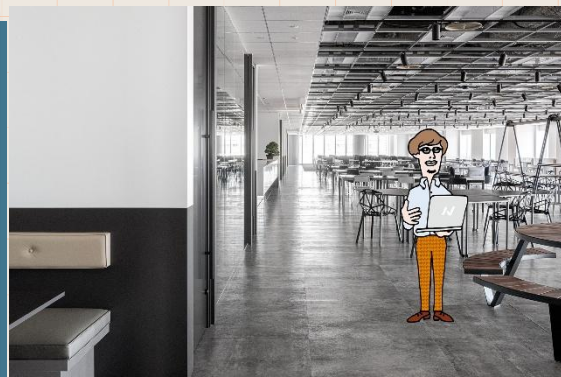
CAREER

ABOUT

会社概要



東京本社



関西支社



福岡営業所

NORTHSAND

会社名 株式会社ノースサンド / Northsand, Inc.

所在地 本社 東京都中央区銀座4-12-15 歌舞伎座タワー7F

関西 大阪府大阪市北区梅田3-2-2 JPタワー大阪17F

福岡 福岡県福岡市中央区天神1-1-1 アクロス福岡12F

TEL 03-6263-0733

代表 前田知紘

設立 2015年7月

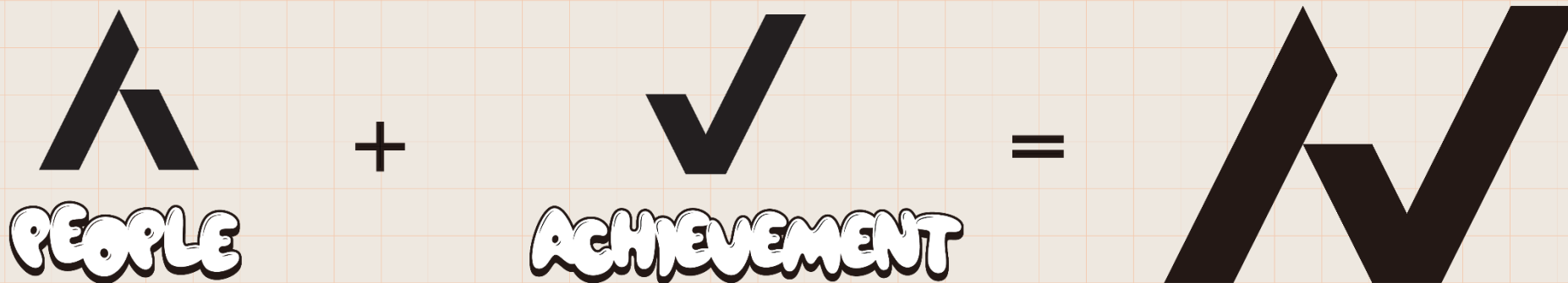
従業員数 1,762名 (2026年1月31日時点)

事業内容 ITコンサルティング
ビジネスコンサルティング

OUR LOGO STORY

ロゴに込めた想い

人にフォーカスを当てた
唯一のコンサルティング会社



ノースサンドは "人" を一番に考えている会社であり、
同時に日々のプロジェクトに全力を持って取り組む会社です。
コーポレートロゴはその想いを反映し、"人" と "チェックマーク" をシンボルとしたデザインとなっています。

PHILOSOPHY

私たちの理念

VISION

世界をデザインする

Design the world.

MISSION

カッコいい会社を増やす

Bring more cool to the world.

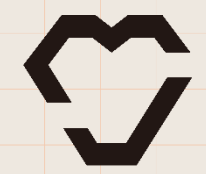
私たちは、コンサルティングサービスを通して世の中にまだない新しい価値を創造していきます。そのため人としてカッコいい人がたくさんいる会社、仕事自体がカッコいい会社、働き方がカッコいい会社を増やしていきます。世の中にカッコいい会社を増やすことが、世界をデザインすることにつながると信じています。

8RULES

私たちの行動指針



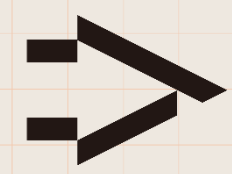
スピードで圧倒しよう
Surprise with speed



情熱がなければ意味がない
Drive with passion



想像力と思いやりを持つ
Imagine and care



迷わずチャレンジしよう
Be the first penguin

社員の個性を活かしつつ、絆を深め、圧倒的な熱量で会社を成長させていくための共通の価値観。

それが**8RULES**です。



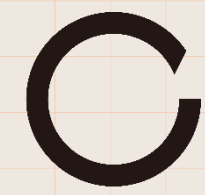
感謝・尊敬・謙遜
Be grateful



圧倒的な努力で驚かす
Wow with hard work



論理*感情で人を動かす
Inspire the mind and heart



絆を深めよう
Foster bonds

CORE VALUE

私たちが大切にしているコト

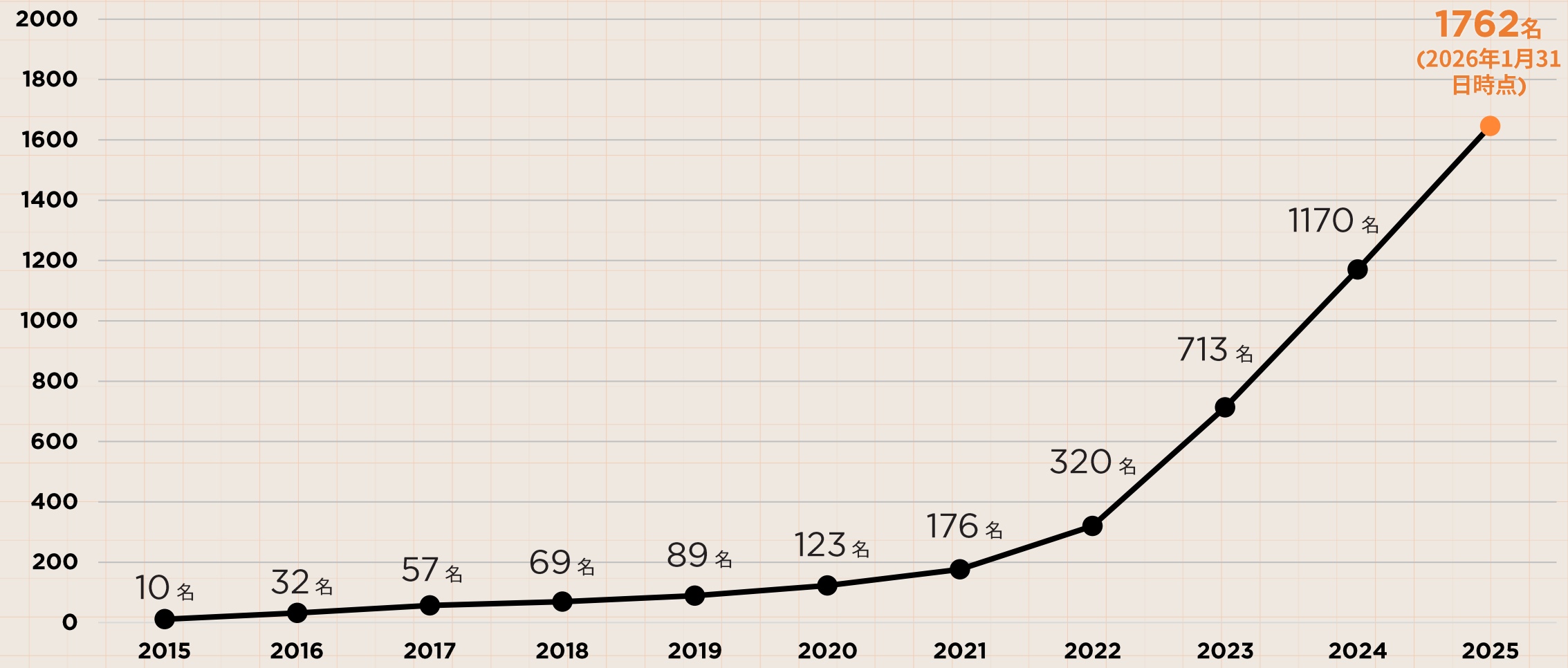
Joby

仕事を心底楽しみ 仕事を通じて社会を楽しむ

自分が辛そうに働けば、周りも辛くなる。逆に自分が楽しそうに働けば、周りも楽しくなる。仕事はいつだって辛いもの。それをそのまま辛いと受けとめるか、楽しいと受けとめるかの違い。辛い表情をしていると、周りに気を使われる。楽しそうに仕事をしていると、周りが寄ってきて一緒に仕事をしたいと言われる。自分が仕事を楽しみ続ければ、周りに人が集まってきて、もっと大きくて楽しい仕事ができる。

EMPLOYEES

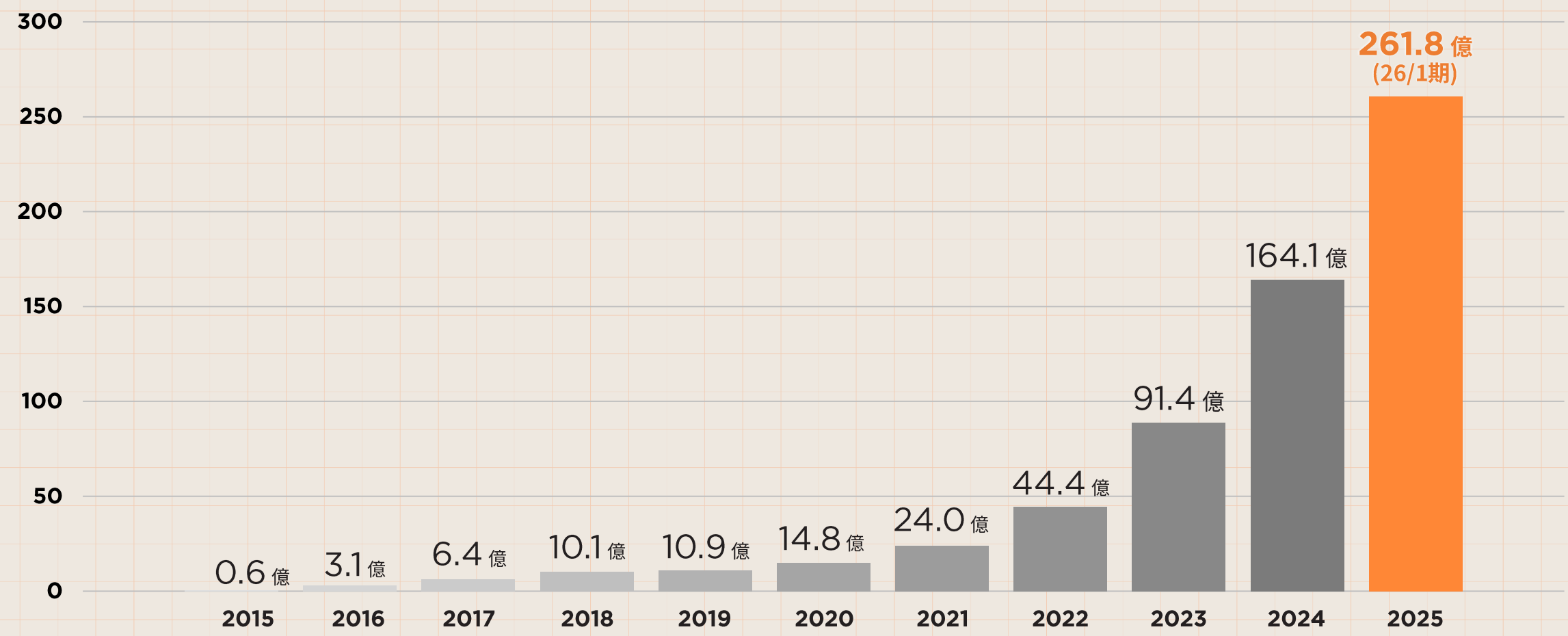
社員数推移



※16/1期-26/1期

PERFORMANCE

業績



AWARDS

受賞歴



「働きがいのある会社」ランキング
2年連続Top10入り



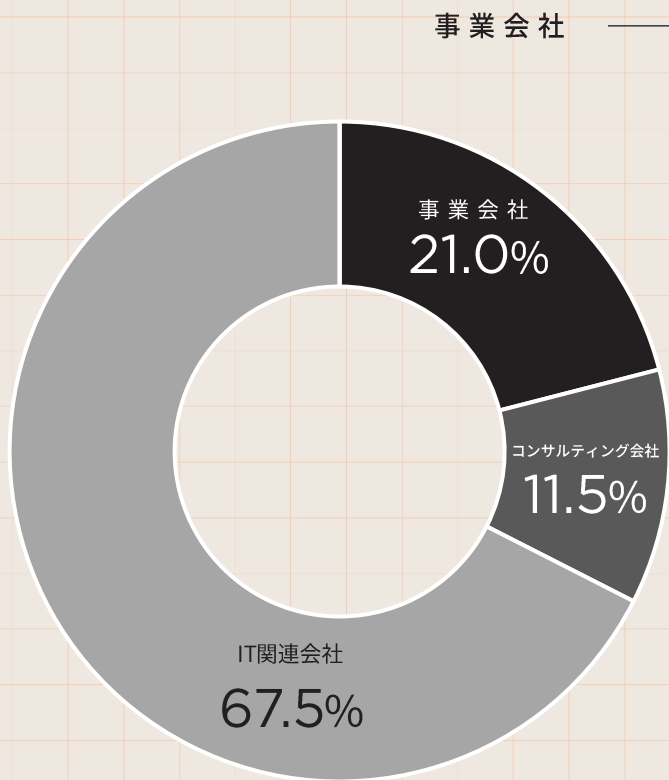
リンクアンドモチベーションBMC Award2026にて
「Best Motivation Company」を受賞
2年連続首位を獲得



健康経営を積極的に推進する企業として
大規模法人部門において2年連続認定

PREVIOUS COMPANY

社員のバックグラウンド



事業会社



鉄道



国内大手通信



メガバンク



国内大手メーカー

コンサルティング会社



外資系会計コンサル



外資系戦略コンサル

システムインテグレーダー



外資系大手EC



外資系大手ITサービス



国内大手Sier



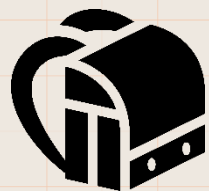
外資系大手ITメーカー

※2026年1月期第2四半期時点の中途入社に従業員（1,127名）を対象に算出

BENEFITS

福利厚生①

ランドセル贈呈制度



お子様が小学校に入学される際にランドセルを贈呈します。入学前に対象のお子様とご家族を招待し、贈呈式を実施します。

スポレク制度



スポーツを通じた社員同士の交流にて、会社から一定額の活動費を補助します。

確定拠出年金（選択制DC）制度



老後の資産形成のために、毎月会社掛け金と個人選択掛金を積立ます。そのお金を社員ご自身で60歳まで運用し、60歳以降に受給できる制度。

住宅仲介手数料補助制度



住宅の賃貸・売買の際、会社提携先の不動産仲介会社にて成約した場合、不動産仲介手数料が割引となる制度です。

資格取得補助制度



会社指定の資格試験に合格した場合に、受験料を支給します。

BENEFITS

福利厚生②

有休/特別休暇



入社時に5日分特別休暇が付与され、6ヶ月経過後に、有給休暇が10日付与されます。

KIZUNA休暇



産休はKIZUNA休暇の利用で本人または配偶者の出産に際し、10日間の特別有給休暇を取得することができます。

夏季・冬季休暇



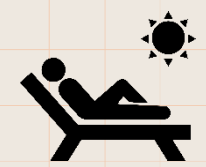
夏季休暇は7月～9月の間で3日間取得できます。冬季休暇は年末年始12/29～1/3の間の平日で取得できます。

誕生日休暇



誕生日月に1日分の特別休暇が付与されます。

リフレッシュ休暇



勤続3・5・10年のタイミングで、特別休暇が支給されます。

ウェルネス休暇



療養、検診、通院等のために毎月1日分の休暇（有給）を取得できます。

ENVIRONMENT

成長環境



INDEX

01 会社概要

COMPANY

02 成長環境

ENVIRONMENT

P.14 - P.30

03 ご支援内容

WORK

04 キャリア形成

CAREER

馴染む

入社時やプロジェクトの変更時に限らず、継続的なフォローを実施しています。現場での悩みや困りごとの解消をサポートしながら、スムーズに現場に馴染むことができます。



学ぶ

コンサルタントに求められる基礎スキルの早期習得から、現場での課題に応じた実践的な研修、さらには次の職位を見据えた昇格研修まで、段階的な成長を支える仕組みを整えています。



発揮する



パフォーマンス発揮の場としてご支援先の現場はもちろん、現場外においてもコンサルタントとして挑戦する機会が豊富にあり、成長や活躍のチャンスを広げられます。

つながる

社内イベントや社外広報活動に参加することで、会社理解が深まり、現場を越えた仲間とのつながりが広がります。支え合い、高め合える関係が、あなたのキャリア形成を後押しします。



馴染む

入社時やプロジェクトの変更時に限らず、継続的なフォローを実施しています。現場での悩みや困りごとの解消をサポートしながら、スムーズに現場に馴染むことができます。



学ぶ

コンサルタントに求められる基礎スキルの早期習得から、現場での課題に応じた実践的な研修、さらには次の職位を見据えた昇格研修まで、段階的な成長を支える仕組みを整えています。



発揮する



パフォーマンス発揮の場としてご支援先の現場はもちろん、現場外においてもコンサルタントとして挑戦する機会が豊富にあり、成長や活躍のチャンスを広げられます。

つながる

社内イベントや社外広報活動に参加することで、会社理解が深まり、現場を越えた仲間とのつながりが広がります。支え合い、高め合える関係が、あなたのキャリア形成を後押しします。



馴染む

Career Partner

全コンサルタント社員に1人、営業部の担当者がキャリアパートナーとしてアサインされます。あなたのキャリア形成の後押し役として、現場内外に限定することなくJOB選択の相談にものります。



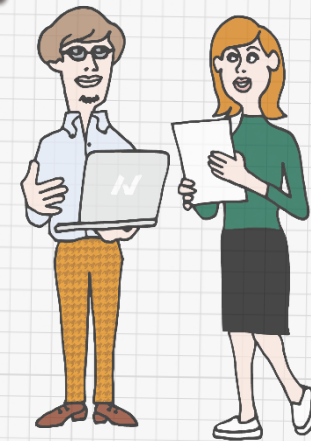
Follow Up

コンサルタントの働きやすさや、働きがいの向上をサポートする専門チームがあります。入社直後から立ち上がりまでの支援や、交流イベントの企画運営を通じて、コンサルタントが早期に会社・現場に馴染めるようサポートしています。



Knowledge Help

全社員が集う社内チャットツールにて、業務内容や最新のIT動向、ナレッジなどに関する相談が可能です。質問内容に応じて、平均5分程度で社員の中から知見のあるメンバーが回答してくれます。



馴染む

入社時やプロジェクトの変更時に限らず、継続的なフォローを実施しています。現場での悩みや困りごとの解消をサポートしながら、スムーズに現場に馴染むことができます。



学ぶ

コンサルタントに求められる基礎スキルの早期習得から、現場での課題に応じた実践的な研修、さらには次の職位を見据えた昇格研修まで、段階的な成長を支える仕組みを整えています。



発揮する

パフォーマンス発揮の場としてご支援先の現場はもちろん、現場外においてもコンサルタントとして挑戦する機会が豊富にあり、成長や活躍のチャンスを広げられます。



つながる

社内イベントや社外広報活動に参加することで、会社理解が深まり、現場を越えた仲間とのつながりが広がります。支え合い、高め合える関係が、あなたのキャリア形成を後押しします。



学ぶ

オンボーディングボード

入社者を対象にした、ベーススキルとマインドを習得するためのタスク型カリキュラムです。段階的に学び、入社1ヶ月でプロのコンサルタントを目指します。



オンボーディングボード
 中級入社者向けのオンボーディングタスクをまとめたものです

III オリジナル

<p>N1</p> <p>はじめに <small>ベーススキル</small></p>	<p>N+3</p> <p>社内コミュニケーションの研修 <small>法を理解する</small> <small>ベーススキル</small></p>	<p>N+7</p> <p>ファーストワークのレビューを受ける <small>「キックオフ」の準備</small></p>	<p>N+14</p> <p>今後の目標を決める <small>目標設定・パフォーマンス目標</small></p>	<p>N+30</p> <p>入社1ヶ月の振り返りを受ける <small>ベーススキル</small></p>
<p>NorthSandのカルチャーを理解する <small>ベーススキル</small></p>	<p>社内のコミュニティに飛び込む <small>「キックオフ」の準備</small></p>	<p>クライアントの期待値を把握する <small>「キックオフ」の準備</small></p>	<p>業務動向を把握する <small>ベーススキル</small></p>	<p>+ 新規ページ</p>
<p>コンサルタントとしての働き方を学ぶ <small>ベーススキル</small></p>	<p>他の関係メンバーと協働する <small>「キックオフ」の準備</small></p>	<p>+ 新規ページ</p>	<p>+ 新規ページ</p>	<p>+ 新規ページ</p>

学ぶ

スキル/マインド別研修

年間を通じて、スキルやマインドを更にレベルアップすることが可能な各種研修を用意しています。いつでも受講可能なオンデマンド型や、役員とのトークセッション型、さらには短期集中の実践型など様々な学び方でキャリアをサポートします。

研修項目

- ≫≫ スグトレ
現場参画に向けたスキル別研修です
 - ≫≫ ブートキャンプ
ベーススキルを1対1で徹底的に鍛えます
 - ≫≫ フィロソフィー会
経営層のトークセッションイベントです
 - ≫≫ 外部講師セミナー
専門家/エグゼクティブを招いたトークイベントです
 - ≫≫ スペシャルティ研修
IT・各業界のトレンドをキャッチアップできる研修です
 - ≫≫ グローバルカレッジ
英語力向上のための各種サポートを提供しています
- ...etc

学ぶ

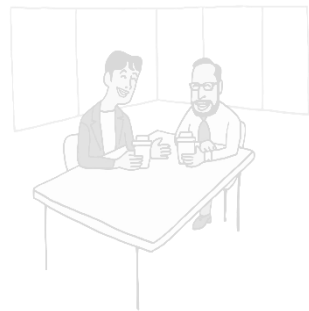
昇格研修

昇格を目指すコンサルタント向けのセミナーです。
次の職位に必要なスキルと求められる視座を学び、実
際の現場の動き方や職位の資質を身につけていきます。



馴染む

入社時やプロジェクトの変更時に限らず、継続的なフォローを実施しています。現場での悩みや困りごとの解消をサポートしながら、スムーズに現場に馴染むことができます。



学ぶ

コンサルタントに求められる基礎スキルの早期習得から、現場での課題に応じた実践的な研修、さらには次の職位を見据えた昇格研修まで、段階的な成長を支える仕組みを整えています。



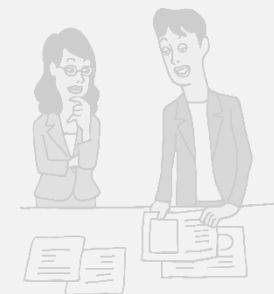
発揮する



パフォーマンス発揮の場としてご支援先の現場はもちろん、現場外においてもコンサルタントとして挑戦する機会が豊富にあり、成長や活躍のチャンスを広げられます。

つながる

社内イベントや社外広報活動に参加することで、会社理解が深まり、現場を越えた仲間とのつながりが広がります。支え合い、高め合える関係が、あなたのキャリア形成を後押しします。



発揮する

ご支援先現場

コンサルタントとしての力が最も発揮されるのは、支援先の現場です。お客様の課題に向き合い、成果を出す経験のひとつひとつが成長につながります。成長の積み重ねが、次の挑戦や新たなチャンスにつながります。



発揮する

クエスト

社員のスキル向上を支援する社内クラウドソーシング制度です。

全社員に向けて社内業務を中心とした「クエスト」が発行され、希望者が立候補して応えます。

現場では学びにくいスキルや経験が得られるため、人気な制度のひとつとなっています。

過去のクエスト例

- ≫≫ 会社のSNS運用
- ≫≫ 研修資料作成
- ≫≫ 社内イベント運営
- ≫≫ 地域密着イベント運営
- ≫≫ DX提案資料作成
- ≫≫ 研修コンテンツ作成
- ≫≫ 社内プロジェクト企画
- ≫≫ 社内システム構築

...etc

発揮する

PM ROCK

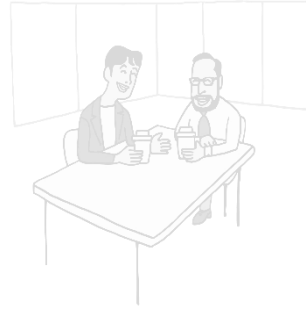
プロジェクトマネジメント力の強化を目的とした施策です。プロジェクトの立上げ・計画段階で作成した資料を基に、架空の事業会社に向けたプレゼンを通して、フィードバックを受けます。各現場で培った経験を基に、インプットとアウトプットを繰り返して成長することができます。

天下一提案会

RFP/提案選定や提案書作成の経験を増やし、提案力向上を目的とした施策です。決められたテーマを基に提案書を作成、提出し、本選出場者に選ばれたら提案会に出場できます。コンサルタントとしての情報分析力・資料作成力などが醸成されます。

馴染む

入社時やプロジェクトの変更時に限らず、継続的なフォローを実施しています。現場での悩みや困りごとの解消をサポートしながら、スムーズに現場に馴染むことができます。



学ぶ

コンサルタントに求められる基礎スキルの早期習得から、現場での課題に応じた実践的な研修、さらには次の職位を見据えた昇格研修まで、段階的な成長を支える仕組みを整えています。



発揮する



パフォーマンス発揮の場としてご支援先の現場はもちろん、現場外においてもコンサルタントとして挑戦する機会が豊富にあり、成長や活躍のチャンスを広げられます。

つながる

社内イベントや社外広報活動に参加することで、会社理解が深まり、現場を越えた仲間とのつながりが広がります。支え合い、高め合える関係が、あなたのキャリア形成を後押しします。



つながる

全社員集会

毎月開催される全社員集会では、経営層から全社員に向けた経営理念のプレゼンテーションや、月次の社長賞に輝いた社員を表彰するなど、「理念」と「人」にフォーカスをしたコンテンツをお送りしています。



つながる

銀座ピカピカ計画

毎月「銀座ピカピカ計画」を実施し、本社のある東銀座を中心にゴミ拾いをしています。
グループごとに分かれての活動を通して、参加社員同士の交流を図ることができます。



つながる

社内報「This is NS」

役員コラムや社員インタビュー、イベント特集、連載企画が満載の社内報を毎月発行しています。
社内報は社員の自宅に郵送されるため、社員だけでなく社員のご家族にもノースサンドの「今」を知っていただくことができます。



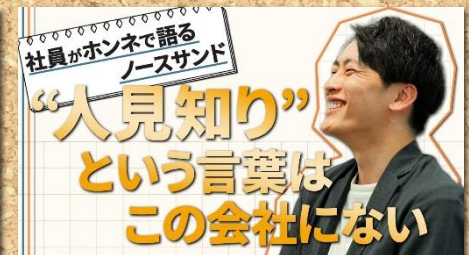
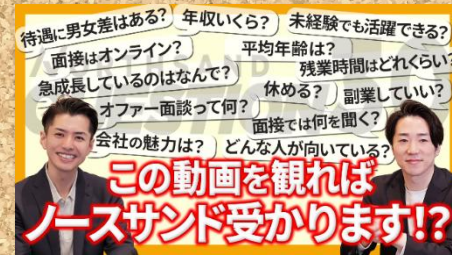
つながる

Northsand 公式チャンネル

Northsandの公式YouTubeチャンネルです。会社紹介をはじめ、現場で活躍中のコンサルタントによるインタビューや一日密着、コンサル座談会など様々な情報やコンテンツが満載。ノースサンドの「人」を発信するプラットフォームです。



←Here!





01 会社概要
COMPANY

02 成長環境
ENVIRONMENT

03 ご支援内容
WORK

P.31 - P.33

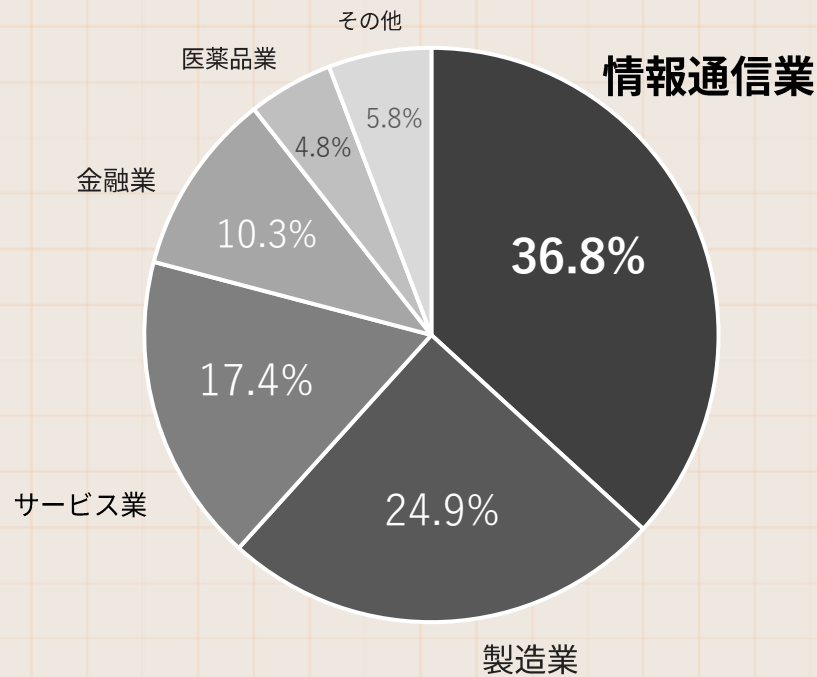
04 キャリア形成
CAREER

COMPANY HIGHLIGHTS

お客様の基盤

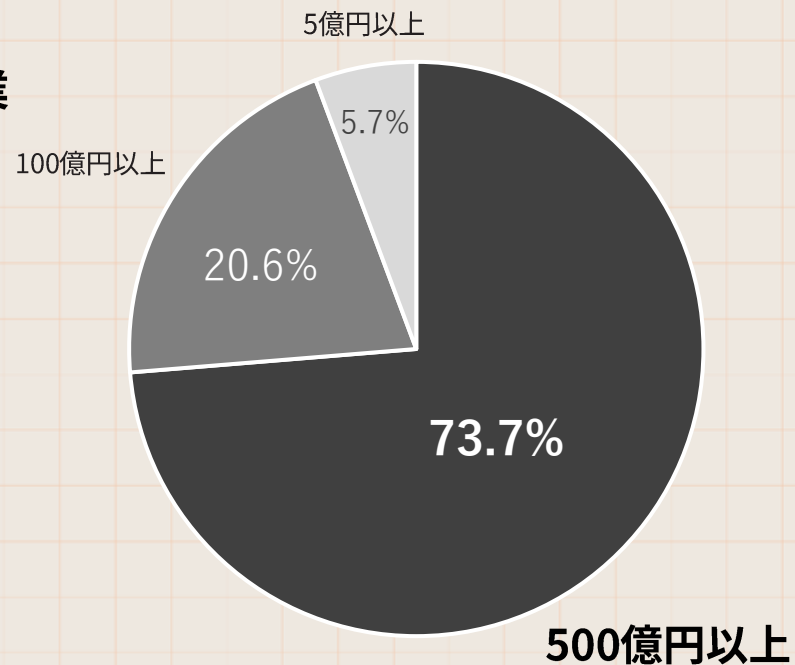
お客様の業界別売上比率

情報通信業や製造業を中心に幅広く支援



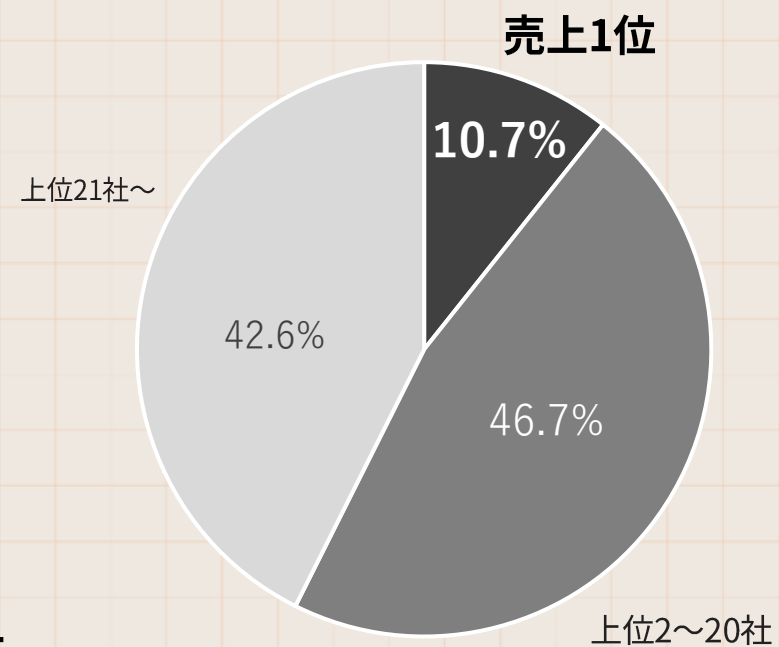
お客様の売上高規模の割合

主な顧客層は売上500億円以上の大手企業



お客様ごとの売上比率

上位20社で約60%と分散された売上基盤



※2026年1月期のお客様を対象に各カテゴリで分類

※お客様の売上高については、2026年2月26日時点の情報をもとに当社にて作成

OUR SERVICE

弊社コンサルタントの取り扱いテーマ

1

DX&イノベーション領域

新規デジタルサービス企画

DX推進支援

RPA/業務自動化推進

生成AI活用戦略の策定

クラウドネイティブ化支援

ローコード開発プラットフォーム活用

データドリブン経営支援(BI/データ分析)

デジタルワークスペース構築支援

マーケティングオートメーション

2

ビジネス領域

中期経営計画策定

KPI策定・モニタリング

コスト最適化・ROI分析

M&A・PMI支援

組織改革支援

事業継続計画(BCP)策定

グローバル展開支援

業務改革(BPR)支援

3

IT領域

IT戦略・ガバナンス支援

アプリケーション開発

ITインフラ・クラウド最適化

システム再構築・基幹システム刷新

データマネジメント

ITセキュリティ・リスクマネジメント

4

プロジェクトマネジメント領域

プロジェクト立上げ・計画支援

PMO・PMO OJT支援

ベンダーマネジメント支援

アジャイル開発推進

プロジェクトマネジメント研修

プロジェクトマネジメント診断

5

ITサービスマネジメント領域

ITサービスカタログ・SLA策定

ITILベースの運用設計

運用・監視の高度化/自動化

アウトソーシング戦略策定

DevOps導入支援

ヘルプデスク体制構築支援



01 会社概要
COMPANY

02 成長環境
ENVIRONMENT

03 ご支援内容
WORK

04 キャリア形成
CAREER

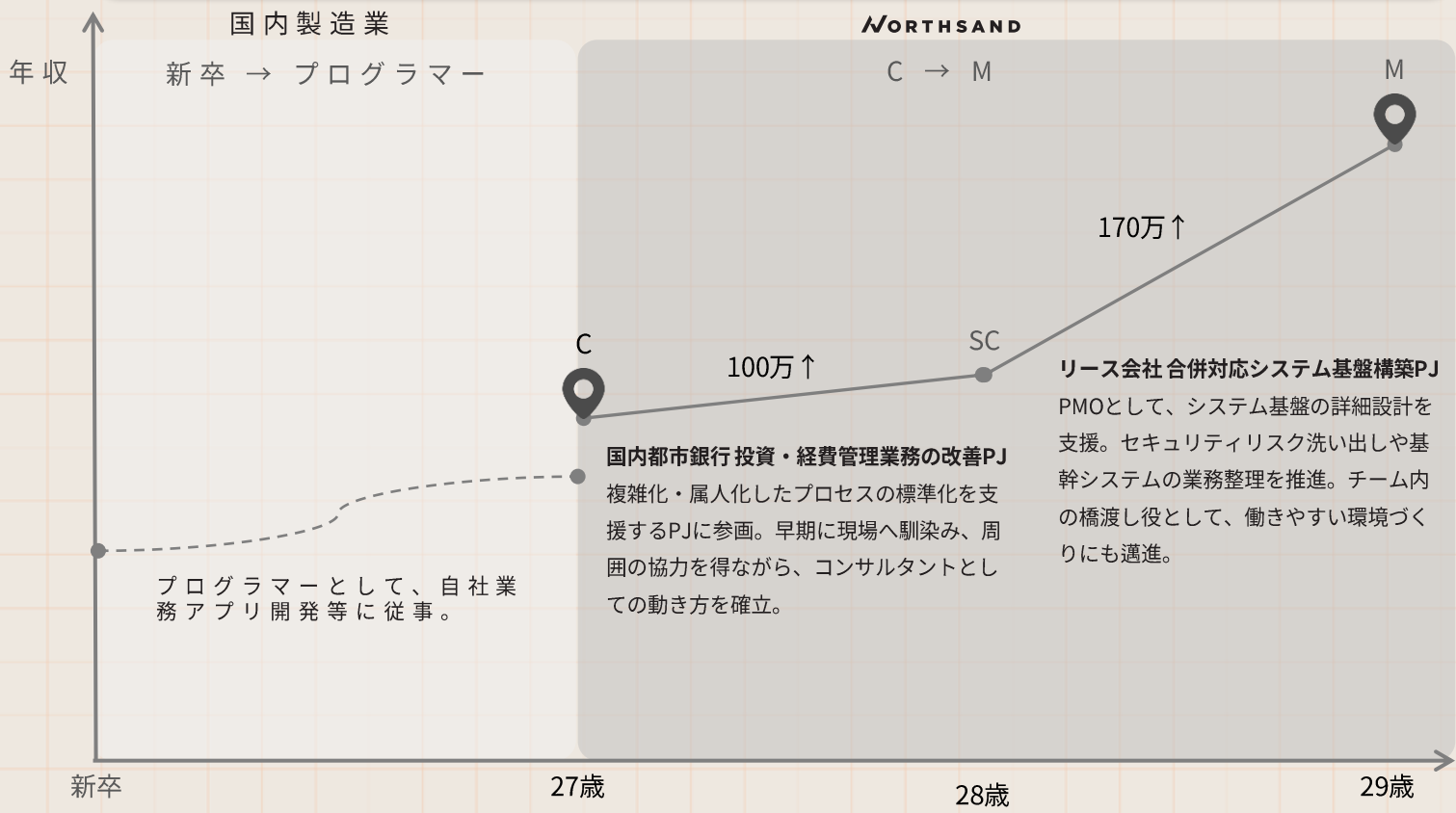
P.34 - P.37

CAREER CHART

2023年入社 製造業 出身 29歳男性のキャリア

圧倒的な顧客志向で、クライアントの頼れる右腕として貢献。
2年連続昇格を果たし、マネージャーとしてチームを牽引中。

JOB CAREER



NS STORY

- ノースサンドへの転職を決意したきっかけ**

利用者視点での開発ができる環境を求め、転職活動を開始した。NSの飾らない姿勢に触れ、ここでなら真に価値のあるサービスを追求できると確信し、入社を決意した。
- プロジェクト成功の秘訣**

クライアントが大切にしていることを理解し、本質的な課題解決に向き合うこと。そのために、チームの成果を最大化すること、常に学び続ける姿勢を持つこと。
- ノースサンドで叶えること**

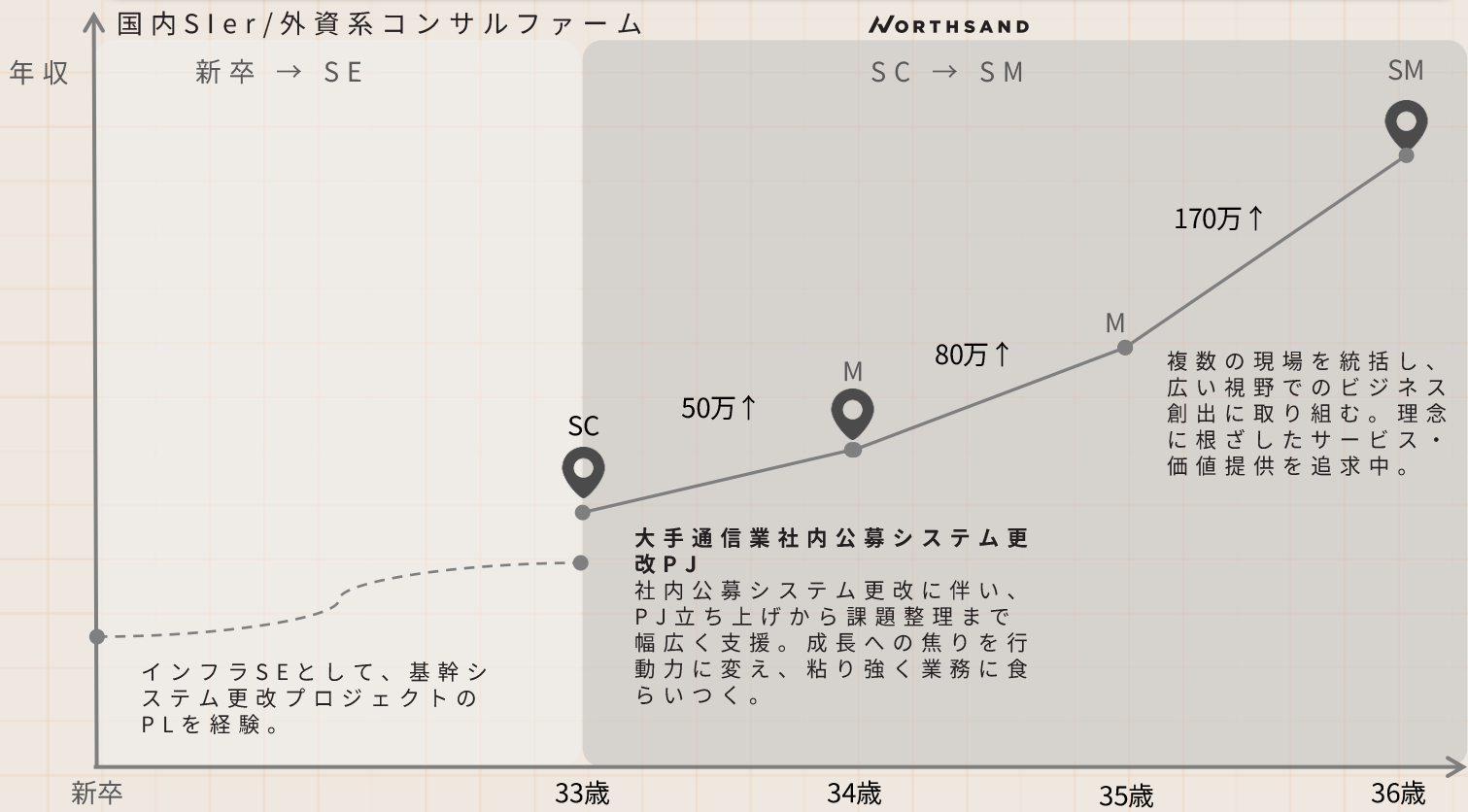
現場では「この業務は誰のどんな幸せにつながっているのか」を常に考えている。これからは現場だけでなく、会社をどうより良くできるかを考え、実行できる人間になりたい。

CAREER CHART

2022年入社 外資系コンサル出身 36歳男性のキャリア

誠実さと愚直さを武器に、徹底的に顧客貢献。
NSの価値観をビジネスの“当たり前”にする未来へ邁進中。

JOB CAREER



NS STORY

- 📍 **ノースサンドへの転職を決意したきっかけ**

コロナ禍での在宅勤務をきっかけに、真に人と向き合える仕事を求めて転職活動を開始した。“人にフォーカス”する理念に惹かれ、入社を即決した。
- 📍 **プロジェクト成功の秘訣**

入社後1年でのマネージャー昇格を目標に、期待以上の成果を出すことにこだわり、出来ることはすべて実践した。上長からのフィードバックは素直に受け止め、一つひとつ改善を積み重ねた。
- 📍 **ノースサンドで叶えること**

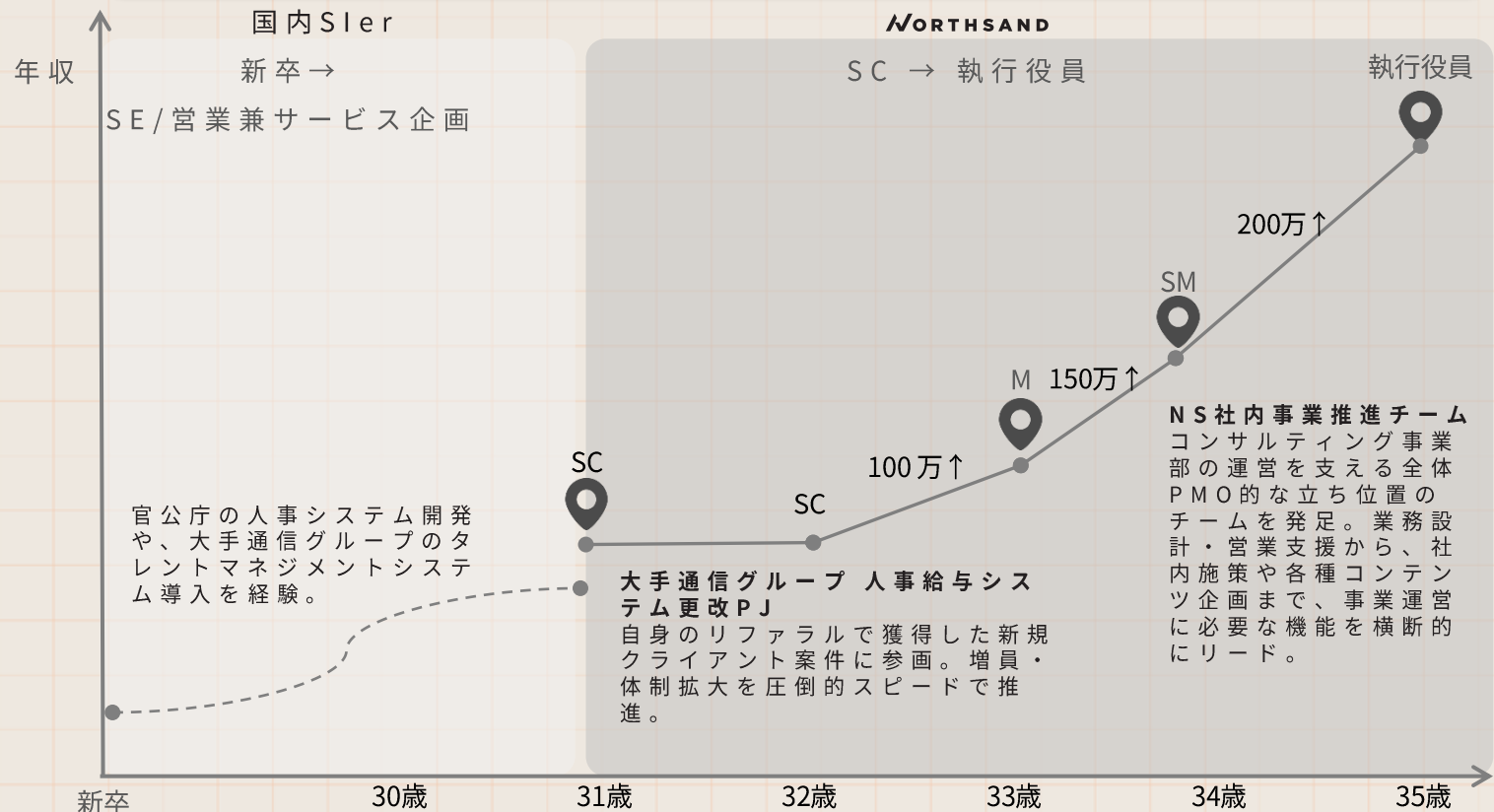
これからも人と向き合い、コツコツと成果を積み重ねていく。その先に、ノースサンドの価値観がビジネスの標準になる未来をつくりたい。

CAREER CHART

2020年入社 国内Sier 出身 35歳男性のキャリア

組織づくりへの情熱を胸に挑戦を重ね、執行役員に就任。次はNSを1万人企業へ。

JOB CAREER



NS STORY

📍 ノースサンドへの転職を決意

大きな課題を解決しながら、PJを牽引する仕事に楽しみを覚え、コンサル業界への転職を決意した。当時NSは社員数100人規模、会社づくりに携わることへの期待感が大きな決め手となり、入社を決めた。

📍 プロモーション成功の秘訣

現場の拡大、メンバーが活躍しやすい環境づくり、新規チーム立ち上げによる会社の新しい仕組みづくりなど、大きな挑戦を通じて、NSの組織力強化に寄与したことが評価につながった。

📍 ノースサンドで叶えること

ノースサンドをいち早く1万人の会社にする。そのために、コンサルティング事業部を強く面白くすることに日々取り組んでいます。100人でも1,000人でも10,000人でも、楽しく前向きにノースサンドらしいサービスが提供できる組織づくりをしていきたい。

Appendix

① 取引実績 **290** 社以上

人材、証券、生保、製造、製薬、エンタメ、アパレル、EC、飲食、通信、小売、金融、IT、広告、自動車 etc..

ノースサンドでは業界・業種に偏ることなく290社以上のお客様との取引実績があります。

チャレンジと共に成果を挙げたコンサルタントは様々な案件に挑戦できるチャンスがあります。

② 離職率 **7.6** %

ノースサンドでは離職率の低下を目的とした施策をおこなっていませんが、業界においては低離職率(※)を誇ります。カルチャーに共感いただいた方のみ採用し、社員がカルチャーに則った行動を徹底していることがその理由です。今後も、地道な努力を社員一丸となって継続していきます。

※業界平均離職率は約20%と言われています

③ 案件公開率 **100.0** %

会社全体において「どのようなプロジェクトがおこなわれているのか」を全社員に向けてオープンにしています。

ノースサンドでは、社内システム上に、過去～現在進行中の全ての案件を公開しています。

「誰が」「どのお客様に」「どのようなテーマで」ご支援しているかがわかるから、ナレッジ共有・個人のキャリアパス選択時の判断に活用することが可能です。



Thank you for reading!